

BILANCIO SOCIALE

Edizione 2026 relativa all'esercizio 2025



©2026 Consorzio Insieme – Bilancio Sociale 2026

Progetto, redazione, grafica e pubblicazione a cura di Presidenza Consorzio Insieme e WHC S.r.l.

Indice

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	3
Informazioni generali sull'ente	7
Le nostre consorziate	13
Struttura, governo e amministrazione	19
Obiettivi e attività	22
Situazione economico-finanziaria	29
Altre informazioni	33
Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	34



Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il presente documento rappresenta la nona edizione del Bilancio Sociale.

Il Bilancio Sociale nasce come **strumento di trasparenza e di rappresentazione della qualità della Cooperativa**. Ha l'obiettivo di misurare il **valore sociale generato dalle azioni intraprese e dalle scelte compiute**, evidenziandone le ricadute sulle diverse categorie di soggetti con cui la Cooperativa si relaziona e, più in generale, sull'ambiente e sul contesto in cui opera. Attraverso questo documento si intende offrire agli interlocutori una **visione chiara, completa e strutturata dell'attività svolta**.

La realizzazione di questa edizione consente alla Cooperativa di affiancare al tradizionale bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione capace di restituire una **valutazione pluridimensionale del valore creato: non solo economico, ma anche sociale e ambientale**.

Il Bilancio Sociale tiene infatti conto della complessità dello scenario in cui la Cooperativa opera e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai propri stakeholder interni ed esterni, **della missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività realizzate**.

Il documento risponde quindi a **esigenze informative e conoscitive**

che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica, ma richiedono una lettura più ampia dell'impatto prodotto dall'organizzazione.

In questa edizione la Cooperativa ha scelto di valorizzare in particolare tre dimensioni:

- **comunicazione**
- **relazione**
- **informazione**

Dal documento emergono **indicazioni importanti per il futuro**, che la Cooperativa intende assumere come elementi di orientamento per rafforzare il proprio riconoscimento e la propria legittimazione presso gli interlocutori interni ed esterni. Tale percorso passa soprattutto dalla capacità di **presentare e rendicontare, con serietà e rigore, gli esiti e i risultati delle attività svolte**, anno dopo anno.

Le informazioni contenute nel Bilancio Sociale sono state ricavate da documenti ufficiali, statuto, atto costitutivo, bilanci d'esercizio, documenti interni di carattere direzionale, dati e documenti di controllo di gestione, rilevazioni dirette presso i servizi e ulteriori fonti documentali interne.

Ove possibile, per ciascun fenomeno rappresentato sono stati riportati anche i dati relativi agli esercizi precedenti, con l'obiettivo di favorire la confrontabilità, rendere più leggibili le informazioni e trasformare i dati in strumenti di lettura dell'evoluzione dell'organizzazione.

Il documento è stato predisposto in **conformità alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale**, secondo quanto previsto dal Decreto del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale del 4 luglio 2019.

In particolare, i principi di redazione del Bilancio Sociale espressi dalle Linee Guida sono i seguenti:

- **rilevanza**, intesa come inserimento, senza omissioni, di tutte le informazioni utili alla valutazione da parte degli stakeholder;
- **completezza**, attraverso l'individuazione dei principali stakeholder e l'inserimento delle informazioni rilevanti per ciascuno di essi;
- **trasparenza**, mediante l'evidenza dei criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità**, con una rappresentazione imparziale delle informazioni, documentando sia gli aspetti positivi sia quelli negativi della gestione sociale;
- **competenza di periodo**, nella rendicontazione delle attività riferite all'anno di riferimento;
- **comparabilità dei dati**, per consentire il confronto temporale, rispetto ai cambiamenti dell'ente nel tempo, e spaziale, rispetto a enti simili;
- **chiarezza**, attraverso l'utilizzo di un linguaggio accessibile anche a lettori non esperti o privi di specifiche competenze tecniche;
- **veridicità e verificabilità**, con riferimento alle fonti utilizzate;
- **attendibilità**, mediante l'impiego di dati oggettivi, privi di

sovrastime o sottostime, e senza presentare come certi dati che risultano incerti;

- **autonomia**, garantita ai soggetti terzi che collaborano alla redazione del bilancio, affinché possano esprimere valutazioni in modo indipendente.

•

La Cooperativa, pur essendo assoggettata all'obbligo di redazione e pubblicazione del Bilancio Sociale ai sensi dell'art. 9, comma 2, D.Lgs. 112/2017, non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del Bilancio Sociale alle Linee Guida ministeriali previsto dall'art. 10, comma 3, del medesimo decreto.

Le Cooperative Sociali sono tenute a redigere il Bilancio Sociale secondo le Linee Guida ministeriali. Tuttavia, pur essendo soggette all'obbligo di redazione e pubblicazione del Bilancio Sociale ai sensi dell'art. 9, comma 2, D.Lgs. 112/2017, non sono soggette all'obbligo di attestazione di conformità alle Linee Guida ministeriali di cui all'art. 10, comma 3, del medesimo decreto, come indicato nel Rif. Prot. n. F46/RNS Legacoop Rete Nazionale Servizi del 23 aprile 2021 e nella Nota 20.04.2021 AGCI – Associazione Generale Cooperative Italiane.

La Nota congiunta MLPS e MiSE n. 29103 del 31.01.2019 precisa quanto segue:

- “È avviso delle Direzioni scriventi che, in ragione della previsione dell'articolo 1 comma 4 sopra richiamato, che attribuisce di diritto alle cooperative sociali e ai loro consorzi la qualifica di

imprese sociali, con un evidente scopo ‘premiale’ e agevolativo, non incomba su tali enti, in via generale, l'onere di dimostrare il possesso dei requisiti previsti per la generalità delle imprese sociali né, di conseguenza, quello di porre in essere modifiche degli statuti finalizzate ad adeguarli alle previsioni di cui al decreto in esame”;

- “Con riferimento al lavoro nell'impresa sociale, attese le previsioni della l. 3 aprile 2001, n. 142, recante ‘Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore’, nonché l'obbligo del rispetto del principio di parità di trattamento dei soci ai sensi dell'art. 2516 c.c., si ritiene che alle cooperative sociali non sia applicabile l'articolo 13, comma 1 del d.lgs. n. 112/2017 e s.m.i.”



Informazioni generali sull'ente

Consorzio Insieme è stato fondato nel 2016 a Milano come raggruppamento di cooperative sociali di tipo A e di tipo B, operanti prevalentemente in Lombardia. La sua costituzione nasce dalla volontà di **favorire lo sviluppo e la promozione della cooperazione sociale e dei suoi valori**, mettendo in comune **strategie e risorse orientate al benessere dei cittadini e dei territori**, per affrontare insieme la complessità e le sfide del presente.

Lo scopo del Consorzio è offrire alle Cooperative e agli Enti associati un'organizzazione di supporto per lo svolgimento delle attività produttive previste dallo statuto nell'ambito delle politiche sociali e delle politiche attive per il lavoro. Tali attività comprendono **servizi residenziali, semiresidenziali e domiciliari** in ambito educativo, assistenziale e sanitario, interventi ricreativi e formativi, laboratori protetti e attività orientate a favorire **l'inserimento lavorativo e sociale di soggetti svantaggiati**.

La dimensione territoriale, nata dalle esperienze maturate nelle province di Milano, Brescia e Lodi, si è progressivamente estesa ad altre province lombarde e alle regioni limitrofe, seguendo le sollecitazioni dei territori e la geografia dei bisogni che essi esprimono. Il Consorzio interviene dove può contribuire a dare risposta alle problematiche delle **persone fragili e vulnerabili**, sia

direttamente, attraverso la gestione di servizi rivolti alle persone, alle imprese e alle comunità, sia in sinergia con attori pubblici e privati del welfare, della salute, dell'istruzione e del lavoro, offrendo servizi di **consulenza, formazione, ricerca e co-progettazione**.

L'approccio promosso mira a **integrare i valori morali e sociali della cooperazione sociale** — condivisione, reciprocità, partecipazione e tutela dei soci — con i valori dell'imprenditorialità e dell'eccellenza, quali **qualità sostenibile, innovazione, appropriatezza delle prestazioni**, razionalizzazione delle risorse, efficientamento delle capacità produttive e integrazione in reti di partnership. La struttura consortile favorisce lo sviluppo delle cooperative consorziate attraverso la compenetrazione delle competenze, la condivisione delle buone prassi e la qualificazione dei processi di gestione, progettazione e innovazione.

Dal dicembre 2018 **Consorzio Insieme è certificato secondo i requisiti ISO 9001:2015**.

Nel corso del 2025 è proseguito il percorso di **consolidamento della certificazione secondo la UNI/PdR 125:2022**, attraverso il rafforzamento del modello di gestione di gruppo e lo sviluppo di strumenti condivisi a supporto delle **politiche di inclusione e parità di genere**.

Sul piano organizzativo è stato completato il processo di unificazione dei sistemi di gestione ed è stata ridefinita la governance, con

l'istituzione dei Comitati Unici di Gruppo e la formalizzazione dei ruoli chiave, tra cui le figure referenti operative e il gruppo di audit interno. Parallelamente, il Comitato Guida ha aggiornato il Piano Strategico, introducendo obiettivi triennali, piani operativi e una prima valutazione strutturata dei rischi connessi al modello di certificazione di gruppo.

È stato inoltre consolidato il sistema documentale condiviso, integrato con il sistema di gestione ISO 9001 già esistente, ed è stato rafforzato il monitoraggio dei KPI previsti dalla prassi.

Tra le principali azioni intraprese si evidenziano:

- l'avvio di iniziative dedicate al sostegno della genitorialità e alla conciliazione vita-lavoro, la cui strutturazione e piena implementazione rappresentano un obiettivo prioritario per il prossimo triennio;
- il rafforzamento delle azioni di prevenzione e contrasto delle molestie, attraverso l'introduzione di un canale unico di segnalazione e la valutazione del rischio molestie da parte dell'area prevenzione e protezione;
- l'aggiornamento delle politiche di selezione, anche in vista dell'entrata in vigore della normativa sulla **trasparenza** retributiva;
- l'individuazione di aree di miglioramento relative all'equità retributiva e allo sviluppo di carriera, per le quali sono stati definiti specifici interventi a partire dal 2026;
- la ripresa e il rafforzamento del piano formativo, esteso a tutte le società del gruppo.

Nel rispetto del modello comune coordinato dalla capofila Consorzio Itinera, le singole organizzazioni mantengono la propria **autonomia** gestionale e contribuiscono in modo coordinato al raggiungimento degli obiettivi condivisi. L'insieme delle attività conferma un **percorso strutturato e progressivo, orientato al miglioramento continuo** e al consolidamento delle politiche di parità di genere e inclusione, in coerenza con i valori del settore socio-sanitario e cooperativo.

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31 dicembre 2025:

Denominazione	Consorzio Insieme Consorzio fra Cooperative Sociali – Società Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Vittor Pisani 14 Milano (MI)
Tipologia	Coop. "C" Consorzi art.8 Legge 381/1991
Data di costituzione	21/11/2016
CF	09652290967
P.iva	09652290967
Modello organizzativo adottato	Spa
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	C118847
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	19/12/2016
Sito internet	https://www.consorzioinsieme.com/
Altre partecipazioni e quote	Sì
Codice Ateco	87.1 Prestazione di servizi integrati socio assistenziali per la gestione delle RSA

Assumono la qualifica di soci tutti coloro che presentano domanda al Consiglio di Amministrazione, che delibera in merito alla richiesta. Affinché i soci possano svolgere un **ruolo attivo e consapevole** nelle azioni intraprese per il raggiungimento dello scambio mutualistico, la Cooperativa si impegna a prevedere e valorizzare strumenti informativi sull'andamento delle attività economiche. Ogni socio concorre alla definizione degli indirizzi di gestione e al governo dell'impresa; la partecipazione alle assemblee rappresenta pertanto un **diritto e, al tempo stesso, un dovere**.

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla Cooperativa:

- Consulenze di servizi amministrativi e staff
- **General Contractor**
- **Servizio 4job**



Nel 2025 il Consorzio Insieme Consorzio fra Cooperative Sociali ha operato principalmente sul **territorio lombardo** e, attraverso le proprie consorziate, ha sviluppato attività anche in altre regioni, tra cui **Veneto e Liguria**.

Il Consorzio Insieme Consorzio fra Cooperative Sociali fornisce alle Cooperative e alle Imprese, in via diretta e indiretta, un'organizzazione di supporto per lo svolgimento delle attività produttive previste dallo statuto: servizi educativi, ricreativi e formativi, socio-sanitari, socio-assistenziali, riabilitativi, infermieristici, laboratori protetti, in forma residenziale, semiresidenziale o domiciliare, oltre a ogni altra tipologia di servizio volta a favorire l'**inserimento lavorativo e sociale di soggetti svantaggiati**, anche attraverso convenzioni con enti e imprese pubbliche e private.

Il Consorzio si impegna a coniugare i valori morali e sociali della cooperazione sociale — condivisione, reciprocità, partecipazione e tutela dei soci — con i valori dell'imprenditorialità propri delle consorziate, quali qualità sostenibile, appropriatezza delle prestazioni, razionalizzazione delle risorse umane ed economiche, innovazione, integrazione in reti di partnership e rafforzamento del potere contrattuale delle imprese.

La tabella seguente riporta la natura della **relazione** con ciascun portatore di interesse individuato:

Portatori di interesse interni

	Tipologia di relazione
Cooperative consorziate	Destinatari dei servizi

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
Fornitori	Fornitori di servizi amministrativi



Le nostre consorziate

Sana Società Cooperativa Sociale

Sana Società Cooperativa Sociale nasce a Milano nel 2014 con l'obiettivo di assistere bambini, anziani, persone con disabilità, soggetti psichiatrici e, più in generale, cittadine e cittadini in situazione di disagio, attraverso l'erogazione di servizi educativi, sociali, socio-assistenziali e sanitari. Le strategie operative della Cooperativa sono orientate da uno spirito di mutualità, **interna ed esterna**, e dalla volontà di intervenire nei servizi con competenza, creatività e attenzione all'innovazione.

Nella progettazione dei servizi, Sana immagina e realizza **esperienze di vita fondate sul valore delle relazioni** e su uno sguardo aperto al possibile. Questo approccio si traduce nella disponibilità a ridefinire gli interventi in itinere, evitando la riproposizione di attività fini a sé stesse:

- Servizi educativi (assistenza ad personam nelle scuole, assistenza domiciliare minori e persone disabili, gestione politiche giovanili);
- Servizi alla prima infanzia (asili nido e sezioni primavera);
- Servizi socio assistenziali e sanitari per persone anziane, con disabilità fisiche o mentali (gestione globale RSA, Residenze Protette, CDA, CDI).

Codice Fiscale e Partita IVA: 08805500967

Sede Legale: Via Vittor Pisani 14, Milano

Sede Operativa: Via San Sebastiano 2/A, Chiari

Telefono: 030 700 2115

PEC: sanacoopsoc@pec.it

SITO: www.sanacoop.it

Viva Cooperativa Sociale

Viva Cooperativa Sociale opera ad Agliè, nella provincia torinese, e a Istrana, in provincia di Treviso, garantendo il **supporto infermieristico agli anziani ospiti delle RSA locali**. Svolge inoltre servizi di animazione e attività finalizzate al mantenimento delle capacità cognitive degli ospiti delle strutture sanitarie.

VIVA

P.IVA: 09146440962

Sede Legale: Via per Santa Maria, 5, 10011, Agliè, Torino

Mail: vivacoopsoc@pec.it

UNA Cooperativa Sociale

UNA Cooperativa Sociale opera nei seguenti ambiti:

- **Gestione rifiuti**
- **Servizi cimiteriali**
- **Gestione del verde**
- **Servizi di accoglienza**
- **Manutenzione del paesaggio**
- **Servizi di pulizie civili, industriali ed ospedaliere**

UNA – Cooperativa Sociale

Sede Legale: Via Mameli, 12 – Padova (PD) – CAP 35131

PEC: unapec@pec.it

SITO: <https://www.unab.it/>

Ethic Food Società Cooperativa

Ethic Food Società Cooperativa nasce a Padova nel 2021 e persegue l'interesse generale della comunità, la **promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini** attraverso la gestione di servizi alimentari e di ristorazione collettiva all'interno di strutture sanitarie, assistenziali e dedicate all'infanzia.

Lo scopo perseguito dai soci lavoratori della Cooperativa consiste nel garantire, attraverso la gestione in forma associata e la prestazione della propria attività lavorativa, **continuità occupazionale, migliori condizioni economiche, sociali e professionali**, nonché integrazione e promozione dei cittadini nella comunità.

Ethic Food Società Cooperativa

Sede Legale: Via G. Mameli, 12 – Padova (PD)

CAP: 35131

Mail: etfcoop@legalmail.it

Sito: www.ethicfood.net

Anapenda Care Division

ANAPENDA CARE DIVISION è una Cooperativa sociale fondata nel 2020 a Milano.

In lingua swahili, "Anapenda" significa **"Ama la vita"**: un motto significativo, coerente con i servizi offerti dalla Cooperativa attraverso il contributo professionale di infermieri provenienti da tutto il mondo, che mettono le proprie competenze a disposizione delle **persone fragili**.

L'attività prevalente riguarda l'assistenza sociale rivolta a persone anziane e/o con disabilità all'interno di strutture residenziali. La Cooperativa è inoltre specializzata nella fornitura di servizi di **assistenza domiciliare per la cura della persona**.

ANAPENDA CARE DIVISION

P.IVA: 11195390965

SEDE: Via Privata Golfo Degli Aranci, 22 Milano 20100

MAIL: anapendacare@gmail.com

TEL: 0209964355

Opera Cooperativa Sociale

Opera Cooperativa **lavora al fianco delle aziende e delle persone con disabilità**, distinguendosi per la qualità nella gestione dei servizi rivolti all'impresa.

A seguito di una nuova importante commessa nella provincia di Verona, la Cooperativa ha avuto l'opportunità di conoscere da vicino il territorio veneto. Tale esperienza ha rappresentato l'occasione per avviare una nuova e feconda collaborazione tra le realtà aziendali venete e una realtà cooperativa dedicata in modo specifico a questa regione.

L'acquisizione di un rilevante appalto per una multinazionale situata a Nogarole Rocca ha dato impulso alla nascita di Opera Cooperativa Veneto, costituita per inserirsi in modo armonico nel territorio e garantire una presenza effettiva nella ricerca e nell'inserimento di lavoratori appartenenti alle categorie protette, in grado di rispondere pienamente al fabbisogno di personale dell'azienda.

La missione di Opera Cooperativa Veneto è radicarsi nel territorio, crescere insieme alle aziende della regione e, al contempo, **favorire l'accesso al mondo del lavoro alle persone svantaggiate** nelle province di Verona e limitrofe.

La forza lavoro che Opera Cooperativa Veneto impiegherà nelle proprie commesse sarà reperita integralmente nel territorio delle province venete di riferimento.

L'obiettivo primario è **offrire alle persone svantaggiate la possibilità di entrare**, o in alcuni casi rientrare, in modo regolare e stabile nel mondo del lavoro.

Al tempo stesso, la nascita di questa nuova cooperativa consente alle aziende venete di adempiere agli obblighi di legge in materia di assunzione obbligatoria, potendo contare sulle competenze e sull'esperienza di Opera nei servizi di pulizia industriale e civile, receptionist, data entry e magazzino.

OPERA COOPERATIVA SOCIALE

P. IVA: 03735440988

SEDE: Piazza delle Sorgive, 48 Fiero (BS) 25020

MAIL: info@operaonlus.it

TEL: +39 030 2761576

SITO: www.operaonlus.it

Elleuno Società Cooperativa Sociale

Costituita nel 1989, svolge la propria attività da **oltre 30 anni** ed è una tra le principali società no-profit italiane nel settore socio-sanitario, assistenziale ed educativo.

Ogni giorno con i suoi **oltre 2.500 operatori** la Cooperativa garantisce assistenza a migliaia di **persone in stato di fragilità** attraverso la gestione di **circa 80 servizi residenziali, semiresidenziali e domiciliari**: residenze sanitarie per non autosufficienti, disabili e Alzheimer, nuclei di assistenza a stati vegetativi e SLA, strutture psichiatriche per patologie gravi e gravissime, attività riabilitative per il recupero delle funzionalità, nuclei di degenza post ospedaliera, servizi ausiliari interni a strutture ospedaliere, hospice, centri diurni per disabili e anziani, case di accoglienza per autosufficienti, assistenza socio-sanitaria a domicilio, comunità di minori a rischio devianza, servizi educativi e asili, servizi per minori stranieri non accompagnati.

Elleuno ha sede a Casale Monferrato (AL) e nel 2023 è stata presente con le proprie attività in 11 regioni: Valle d'Aosta, Piemonte, Lombardia, Liguria, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Veneto, Emilia Romagna, Toscana, Sardegna e Campania.

ELLEUNO COOPERATIVA SOCIALE

P. IVA: 01776240028

SEDE: Viale Ottavio Marchino, 10 15033 Casale Monferrato (AL)

MAIL: elluno@elleuno.it

TEL: +39 0142 453486

SITO: www.elleuno.it



Struttura, governo e amministrazione

La Cooperativa prevede i seguenti organi sociali:

- Assemblea dei soci
- Consiglio di Amministrazione
- Revisore Legale

L'assemblea è composta da tutti i soci ammessi a farne parte. Viene convocata dal Consiglio di Amministrazione almeno una volta all'anno, entro quattro mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale, con l'obiettivo di approvare il bilancio e rinnovare le cariche sociali.

La tabella seguente riporta alcune informazioni relative agli amministratori della Cooperativa:

Nome e cognome	Carica
DAVIDE VECCHI	Presidente dal 03.07.2023
MICHELA METELLI	Consigliere dal 03.07.2023
GIANFRANCO CATNELLA	Consigliere delegato dal 17.06.2025

Al Consiglio di Amministrazione è affidata la gestione della società, salve le limitazioni disposte all'atto della nomina.

Il Consiglio di Amministrazione può pertanto deliberare il compimento di tutti gli atti e di tutte le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, con la sola esclusione degli atti e delle operazioni che la legge e il presente Statuto riservano espressamente all'assemblea.

L'Assemblea del 3 luglio 2023 ha deliberato per il Consiglio di Amministrazione un compenso pari a Euro 5.000,00 annui.

Il Revisore Legale della Cooperativa, nominato nell'assemblea del 3 luglio 2023, è il **dott. Roberto Tribuno**.

La **chiarezza dell'organizzazione e la trasparenza della gestione** rappresentano elementi centrali nel rapporto tra la Cooperativa e i propri clienti.

Insieme si considera, **prima ancora che fornitore, partner dei propri clienti**, con i quali condivide obiettivi e valori in funzione dei risultati da raggiungere attraverso il proprio intervento.

Insieme opera attraverso un'organizzazione intesa come architettura funzionale al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati, definendo responsabilità precise e favorendo l'integrazione tra le diverse componenti professionali.

A tale scopo ha intrapreso un **percorso continuativo di miglioramento** che ha consentito di:

- costruire un'organizzazione fondata sui processi, ovvero sui meccanismi trasversali che devono generare risultati, sia qualitativi sia economici, in coerenza con gli obiettivi stabiliti;
- ottenere la certificazione di qualità per la progettazione e l'erogazione di prestazioni sanitarie;
- definire una struttura organizzativa coerente con le finalità e gli obiettivi della direzione.

Consorzio Insieme ha adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001** e un **Codice Etico di Comportamento**. In conformità con il Decreto Legislativo, è stato inoltre istituito un Organismo di Vigilanza (ODV) incaricato di

garantirne il corretto funzionamento e l'aggiornamento.

L'ODV di Consorzio Insieme è un organo monocratico composto dalla dott.ssa Barbara Colombo.

Persone che operano per l'ente

Al 31.12.2025 il Consorzio aveva alle proprie dipendenze **n. 18 lavoratori**, come di seguito evidenziato:

Uomini	5
Donne	13
Cittadini comunitari	17
Cittadini extracomunitari	1
Lavoratori 18-25	0
Lavoratori 26-35	6
Lavoratori 36-45	5
Lavoratori 46-55	6
Lavoratori >55	1
Anzianità lavorativa	
<2 Anni	9
2-5 Anni	8
7 Anni	1
Tempo determinato	1
Tempo indeterminato	17

Soci ammessi ed esclusi

Nel corso dell'esercizio non sono pervenute domande di ammissione a socio, recesso ed esclusione, pertanto l'andamento dei soci nel corso del 2025 è stato il seguente:

	Soci al 31/12/2024	Soci ammessi 2025	Recesso soci 2025	Decadenza esclusione soci 2025	Soci al 31/12/2025
Numero	7	0	0	0	7



Obiettivi e attività

Il Consorzio Insieme Consorzio fra Cooperative Sociali fornisce alle Cooperative e alle Imprese, in via diretta e indiretta, un'organizzazione di supporto per lo svolgimento delle attività produttive previste dallo statuto: servizi educativi, ricreativi e formativi, socio-sanitari, socio-assistenziali, riabilitativi, infermieristici, laboratori protetti, in forma residenziale, semiresidenziale o domiciliare, oltre a ogni altra tipologia di servizio volta a favorire l'**inserimento lavorativo e sociale di soggetti svantaggiati**, anche attraverso convenzioni con enti e imprese pubbliche e private.

Il Consorzio intende coniugare i valori morali e sociali della cooperazione sociale — condivisione, reciprocità, partecipazione e tutela dei soci — con i valori dell'imprenditorialità propri di ogni consorziata, quali qualità sostenibile, appropriatezza delle prestazioni, razionalizzazione delle risorse umane ed economiche, innovazione, integrazione in reti di partnership e rafforzamento del potere contrattuale delle imprese.

Nel corso del 2025 Consorzio Insieme si è aggiudicato il **"Progetto Benessere"** presso l'I.C. di Valmorea, affidato a una delle Consorziato. Il progetto prevede il **supporto di educatori nelle classi o a favore degli alunni in difficoltà**.

PROGETTAZIONE E SVILUPPO

Gli obiettivi del Consorzio per il 2026 sono:

- proseguire l'attività di **ampliamento del portafoglio clienti** delle consorziate attraverso l'intercettazione e la valutazione delle opportunità commerciali derivanti da procedure pubbliche e/o private promosse da Enti Pubblici e/o Privati;
- concorrere al mantenimento del portafoglio clienti delle consorziate attraverso la predisposizione di offerte commerciali da sottoporre ai Clienti Pubblici e/o Privati già acquisiti, per il rinnovo dei contratti in scadenza nell'ambito di procedure pubbliche e/o private;
- sostenere l'attività di **sviluppo e diversificazione dei servizi** resi dalle Consorziato a favore di Clienti Pubblici e/o Privati già acquisiti e/o di potenziale nuova acquisizione, attraverso la partecipazione, a proprio nome o per conto delle consorziate, a bandi di finanziamento promossi da Enti Pubblici e/o Privati.

FORMAZIONE E ACCREDITAMENTO

L'Area Formazione del Consorzio rappresenta una delle **direttrici strategiche dell'attività consortile**, con una funzione orientata allo sviluppo delle competenze professionali, al sostegno dell'occupabilità, all'aggiornamento continuo degli operatori e alla qualificazione dei servizi erogati dalle realtà consorziate e dal territorio.

Nel corso del 2025, l'attività formativa è stata sviluppata esclusivamente a favore di soggetti terzi, imprese, cooperative, lavoratori, persone in cerca di occupazione ed enti partner. Le attività indicate non riguardano quindi la formazione interna rivolta ai dipendenti del Consorzio, ma percorsi erogati a supporto del sistema territoriale, produttivo e socio-assistenziale di riferimento.

Il lavoro svolto ha permesso di consolidare il ruolo del Consorzio quale **soggetto attivo nella progettazione, organizzazione e gestione di percorsi formativi finanziati, obbligatori e professionalizzanti**, valorizzando non solo i dati quantitativi delle attività realizzate, ma anche il valore sociale, organizzativo e territoriale generato attraverso la formazione.

In particolare, l'anno è stato caratterizzato dal consolidamento delle attività di formazione finanziata, dall'importante volume di formazione obbligatoria erogata ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni,

dallo sviluppo delle progettualità regionali "Formare per Assumere" e dall'avvio dell'Accademia ASA/OSS, quale asset strategico per il rafforzamento dell'area socio-sanitaria.

L'azione dell'Area Formazione si è inoltre estesa alle **politiche attive del lavoro, ai tirocini extracurricolari e all'apprendistato**, confermando la capacità del Consorzio di operare in modo integrato tra formazione, occupabilità, fabbisogni professionali e sviluppo delle competenze.

Le attività formative realizzate

Nel corso dell'esercizio 2025, il Consorzio ha sviluppato un volume significativo di attività formative, erogando complessivamente oltre 17.500 ore di formazione attraverso più di 120 percorsi formativi, con il coinvolgimento di oltre 2.500 partecipanti.

Particolare rilevanza ha assunto la **formazione finanziata**, realizzata prevalentemente attraverso:

- **Fondi Interprofessionali**, con particolare riferimento ai piani formativi finanziati da Foncoop;
- **Avvisi regionali "Formare per Assumere"** promossi da Regione Lombardia;
- **Percorsi di qualificazione professionale** in ambito socio-sanitario;
- **Attività di formazione obbligatoria** ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'attività ha coinvolto un'utenza eterogenea, composta prevalentemente da lavoratori occupati, con una significativa presenza femminile, elemento coerente con i settori di intervento del Consorzio e con le caratteristiche del comparto socio-assistenziale e dei servizi.

Sintesi quantitativa delle attività formative

Ambito formativo	Numero corsi	Ore erogate	Partecipanti
Formazione finanziata Foncoop	24	298	349
Formazione finanziata "Formare per Assumere" – Regione Lombardia	5	200	15
Formazione ASA/OSS finanziata	2	262	33
Formazione ASA/OSS non finanziata	1	25	11
Formazione obbligatoria sicurezza – Accordo Stato-Regioni	68	12897	1655
Formazione obbligatoria inserita in percorsi finanziati	20	3869	496
Totale	120	17551	2559

Formazione finanziata

La formazione finanziata ha rappresentato uno degli strumenti principali attraverso cui il Consorzio ha sostenuto lo sviluppo delle competenze professionali delle organizzazioni aderenti e dei soggetti partner.

Attraverso la partecipazione a **piani Foncoop**, il Consorzio ha progettato e gestito percorsi orientati principalmente all'aggiornamento professionale, allo sviluppo organizzativo, al rafforzamento delle competenze trasversali, all'innovazione dei processi operativi e al consolidamento delle competenze tecniche e gestionali.

Le attività hanno interessato operatori, impiegati, figure tecniche e personale dei servizi, con un approccio orientato alla personalizzazione degli interventi sulla base dei fabbisogni espressi dalle organizzazioni coinvolte.

Di particolare rilevanza è stata anche l'attività sviluppata nell'ambito dell'Avviso **"Formare per Assumere" di Regione Lombardia**, finalizzato a sostenere l'inserimento occupazionale mediante percorsi formativi connessi all'assunzione e alla qualificazione professionale dei lavoratori.

Formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza

Un ambito di particolare consistenza è stato rappresentato dalla **formazione obbligatoria ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**.

L'Area Formazione ha garantito l'organizzazione e l'erogazione di **percorsi obbligatori rivolti a lavoratori, preposti e operatori** appartenenti a differenti realtà organizzative, assicurando conformità normativa, aggiornamento continuo dei contenuti, monitoraggio delle scadenze formative, tracciabilità delle attività svolte e supporto organizzativo alle imprese e agli enti coinvolti.

La significativa quantità di ore erogate testimonia il consolidamento del ruolo del Consorzio quale soggetto competente e strutturato nella gestione della formazione obbligatoria, con particolare riferimento ai comparti socio-sanitari, assistenziali e dei servizi.

Accademia ASA/OSS e sviluppo dell'area socio-sanitaria

Nel corso del 2025 è stata avviata una progettualità strategica finalizzata alla strutturazione di una vera e propria **Accademia dedicata alla formazione socio-sanitaria**.

L'Accademia nasce con l'obiettivo di sviluppare **percorsi di formazione di base per Operatori Socio Sanitari e Ausiliari Socio Assistenziali**, sostenere il fabbisogno professionale delle cooperative e delle realtà consorziate, favorire l'inserimento lavorativo di nuove figure professionali nel settore socio-assistenziale e creare un polo formativo specialistico aperto anche a soggetti esterni al sistema consortile.

L'iniziativa rappresenta **un investimento strategico di medio-lungo periodo**, volto a consolidare la capacità del Consorzio di rispondere alle crescenti esigenze del settore socio-sanitario.

Nell'ambito dello sviluppo progettuale dell'Accademia è inoltre prevista l'implementazione di ulteriori linee formative specialistiche, tra cui:

- formazione manageriale per direttori di RSA;
- percorsi di aggiornamento professionale continuo;
- attività ECM – Educazione Continua in Medicina;
- percorsi specialistici rivolti alle professioni sanitarie e socio-sanitarie.

L'obiettivo è costruire un **ecosistema formativo integrato**, capace di accompagnare le organizzazioni non solo nella formazione iniziale del personale, ma anche nello sviluppo continuo delle competenze professionali e manageriali.

Tirocini extracurricolari e apprendistato

Nel corso del 2025, il Consorzio ha ulteriormente consolidato le attività riconducibili alle politiche attive del lavoro, sviluppando interventi finalizzati a favorire **l'orientamento professionale, l'inserimento lavorativo e la crescita delle competenze** attraverso strumenti di accompagnamento strutturati e integrati con il tessuto produttivo territoriale.

In tale ambito, particolare rilevanza ha assunto la gestione dei tirocini extracurricolari, considerati non soltanto come misura di transizione verso il lavoro, ma come strumento concreto di inclusione, osservazione delle competenze e valorizzazione delle potenzialità professionali delle persone coinvolte.

Le attività sviluppate hanno riguardato:

- attivazione, gestione e monitoraggio dei percorsi di tirocinio;
- raccordo operativo tra soggetti ospitanti, tirocinanti ed enti coinvolti;
- supporto amministrativo, documentale e normativo;
- accompagnamento e tutoraggio durante l'intero percorso;
- supporto ai processi di inserimento e reinserimento lavorativo;
- collaborazione con imprese, cooperative ed enti del territorio, finalizzata alla costruzione di
- opportunità occupazionali coerenti con i fabbisogni professionali rilevati.

Parallelamente, il Consorzio ha sviluppato **attività di supporto e accompagnamento connesse ai percorsi di apprendistato**, riconoscendo tale istituto quale strumento strategico per l'integrazione tra formazione e lavoro e per la crescita professionale delle risorse inserite nelle organizzazioni.

L'attività si è orientata in particolare verso:

- supporto alla strutturazione dei percorsi formativi connessi all'apprendistato;
- raccordo tra esigenze organizzative e sviluppo delle competenze professionali;
- accompagnamento delle imprese nella gestione degli adempimenti formativi;
- valorizzazione dell'apprendistato quale leva di qualificazione e stabilizzazione occupazionale.

Attraverso tali interventi, il Consorzio ha rafforzato il proprio ruolo di soggetto attivo nei processi di accompagnamento al lavoro e di sviluppo delle competenze, promuovendo percorsi orientati alla sostenibilità occupazionale, alla crescita professionale e all'integrazione tra sistema formativo e sistema produttivo territoriale.

Il valore sociale generato

L'attività dell'Area Formazione ha generato, nel corso del 2025, un impatto significativo sotto il profilo sociale, professionale e territoriale.

In particolare, il Consorzio ha contribuito a:

- sostenere l'**aggiornamento professionale** dei lavoratori;
- favorire la **crescita delle competenze** nei servizi alla persona;
- supportare i **processi di qualificazione organizzativa** delle imprese e delle cooperative;
- promuovere l'**occupabilità e l'inserimento lavorativo**;
- rafforzare la **cultura della sicurezza** nei luoghi di lavoro;
- **rispondere al fabbisogno crescente di personale** socio-sanitario qualificato.

La formazione si conferma pertanto non soltanto come attività tecnica e operativa, ma come **leva strategica di sviluppo sociale, territoriale e organizzativo**, coerente con la missione del Consorzio e con i principi di responsabilità sociale che orientano l'azione consortile.

Prospettive di sviluppo

Per gli esercizi successivi, il Consorzio intende consolidare ulteriormente il proprio posizionamento nell'ambito della **formazione professionale e socio-sanitaria** attraverso:

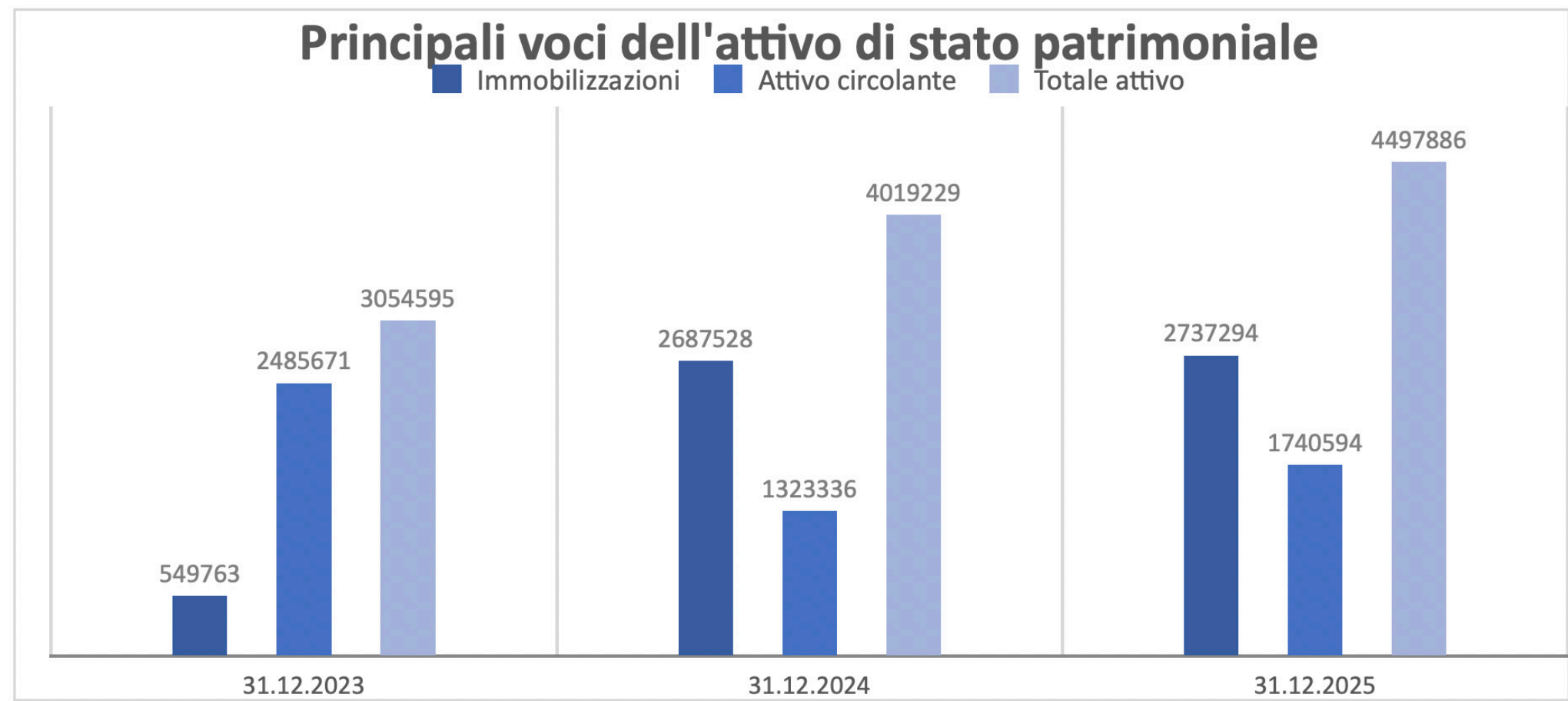
- ampliamento dell'offerta formativa finanziata;
- sviluppo di nuove partnership territoriali;
- potenziamento della formazione specialistica e manageriale;
- crescita dell'Accademia ASA/OSS;
- implementazione delle attività ECM;
- sviluppo di modelli formativi innovativi e digitali;
- rafforzamento delle attività di accompagnamento al lavoro.

L'Area Formazione continuerà pertanto a rappresentare uno degli **asset strategici del Consorzio**, con l'obiettivo di generare valore condiviso per le organizzazioni aderenti, per il territorio e per le persone coinvolte nei percorsi formativi.



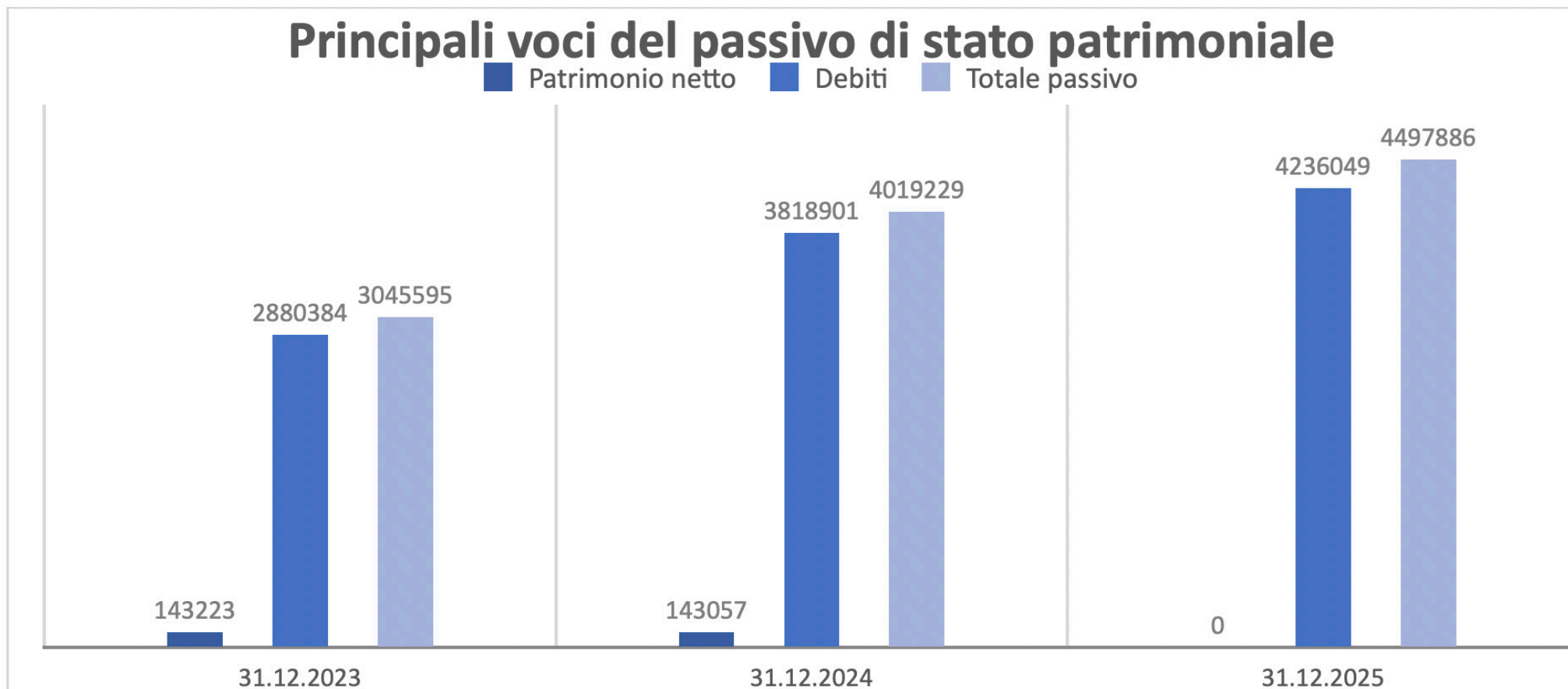
Situazione economico-finanziaria

Nei prospetti che seguono viene riepilogata la **situazione economico-finanziaria della Cooperativa al 31 dicembre 2025.**



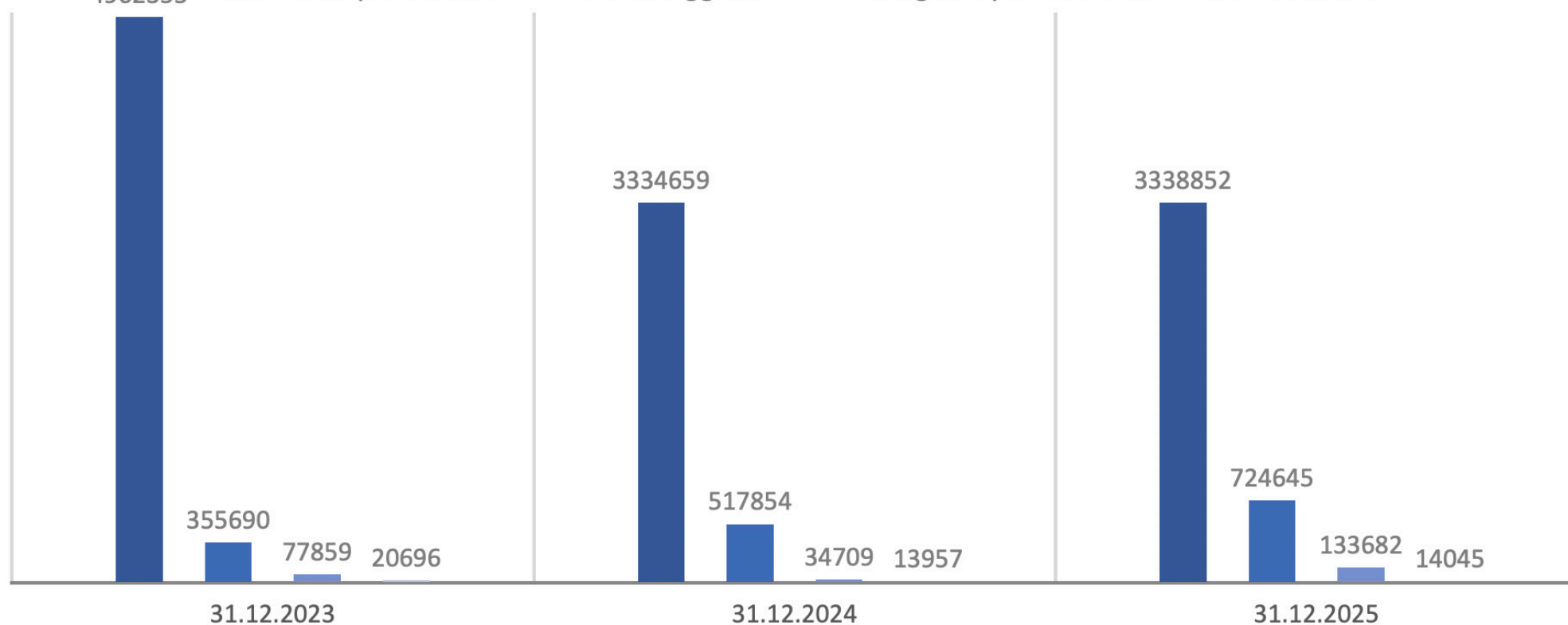
Principali voci del passivo di stato patrimoniale

■ Patrimonio netto ■ Debiti ■ Totale passivo



Principali voci di conto economico

■ Valore della produzione ■ Valore aggiunto ■ Margine operativo lordo ■ Reddito netto





Altre informazioni

Con riferimento alla struttura di governo, si riportano alcuni dati rappresentativi dei processi di **gestione democratica e di partecipazione** dell'organizzazione.

Nel 2025 il CdA della Cooperativa si è riunito 4 volte, con una **partecipazione media pari al 100%**.

Per quanto riguarda l'assemblea, nel corso del 2024 si è svolta un'Assemblea per l'approvazione del Bilancio, con una partecipazione del 57%.

Si segnala infine che, ad oggi, **non risultano contenziosi o controversie in corso** di alcun genere.



CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA'

Sede Legale: VIA VITTOR PISANI 14 - MILANO (MI)
Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI MILANO MONZA BRIANZA LODI
C.F. e numero iscrizione: 09652290967
Iscritta al R.E.A. n. MI 2108173
Capitale Sociale sottoscritto €: 53.000,00
Partita IVA: 09652290967
Numero iscrizione Albo Società Cooperative: C118847

Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 39/2010

All'Assemblea dei soci
della CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA'

Relazione sulla revisione legale del bilancio Abbreviato

Giudizio

Ho svolto la revisione legale dell'allegato bilancio della CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA', costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2025, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31/12/2025 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione "Responsabilità del revisore per la revisione legale del bilancio" della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione legale del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli amministratori e dell'Organo di Controllo per il bilancio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Revisore Indipendente ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità del revisore per la revisione legale del bilancio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione legale svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio.

Nell'ambito della revisione legale svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione legale. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione legale allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

Ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione legale e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione legale.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

La nota integrativa, inoltre, riporta specifica indicazione:

- come previsto dall'art. 2545 del Cod. Civ. che richiama ed assorbe l'art. 2 della legge 31.01.1992 n. 59, i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi mutualistici. Condivido le indicazioni fornite dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 2528 ultimo comma Cod. Civ. le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci;
- dei criteri che, in base alla normativa vigente in materia, determinano la prevalenza della mutualità; la cooperativa, operante nel rispetto delle norme di cui alla legge 08/11/1991 n. 381, è considerata a mutualità prevalente di diritto ai sensi dell'art. 111-septies delle norme di attuazione e transitorie del Codice Civile e come tale ha richiesto e ottenuto l'iscrizione nell'apposito Albo di cui all'art. 2512 del Codice Civile.

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

Gli amministratori della CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA' sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione della CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA' al 31/12/2025, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio e la sua conformità alle norme di legge.

Ho svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio della CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA' al 31/12/2025 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

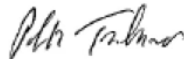
A mio giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio della CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA' al 31/12/2025 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non ho nulla da riportare.

Milano, li 14 aprile 2026

Il Revisore Indipendente

Roberto Tribuno





©2025 Consorzio Insieme – Bilancio Sociale 2025
Via Vittor Pisani 14, 20124, Milano
www.consorzioinsieme.com