

Il presente Codice Etico e di comportamento 231, approvato dal CdA con delibera del 02 dicembre 2022 e revisionato in data 05 novembre 2024 in ottemperanza al Decreto legislativo 24/2023 (Whistleblowing) risponde alle disposizioni del decreto legislativo 231/2001 e costituisce parte integrante del Modello organizzativo.

1. Destinatari del Codice Etico e di Comportamento	32. Finalità del Codice etico e di comportamento		
33. Ambito di applicazione del Codice etico e di comportamento	34. Riferimenti normativi		
35. Mission di Consorzio	Insieme		
46. Valori e principi	personale		
46.1. Rispetto della persona			5
6.2. Valorizzazione delle Risorse Umane			5
6.3. Gestione democratica e partecipata			5
6.4. Trasparenza gestionale			6
6.5. Legalità			6
6.6. Correttezza e responsabilità			6
6.7. Tutela dell'ambiente e sostenibilità			7
6.8. Cura delle relazioni con le comunità locali e le reti			7
7. Norme di comportamento generali	77.1. Correttezza nell'uso di risorse pubbliche		7
7.2. Contrasto alla corruzione			8
7.3. Correttezza nell'uso di strumenti informatici, reti e servizi digitali			8
7.4. Rifiuto di ogni coinvolgimento in attività illegali			8
7.5. Trasparenza e correttezza nelle collaborazioni commerciali e verso i concorrenti			9
7.6. Trasparenza e correttezza nel governo, nella gestione e nella redazione del bilancio			9
7.7. Rispetto e tutela dei clienti e degli utenti			10
7.8. Correttezza nei rapporti di lavoro			10
7.9. Tutela della salute e della sicurezza al lavoro			10
7.10. Contrasto ai reati ambientali			11
7.11. Correttezza nei rapporti con le autorità giudiziarie, ispettive e di vigilanza			11
7.12. Correttezza nelle attività svolte all'estero			11
7.13. Correttezza negli adempimenti tributari e fiscali			11
8. Norme di comportamento specifiche	128.1. Correttezza nei confronti di Dipendenti e Collaboratori		12
8.2. Correttezza nei rapporti personali e divieto di vantaggi impropri			13
8.3. Conflitto di interessi			13
8.4. Correttezza nella amministrazione e nella gestione			13
8.5. Comunicazione verso gli interlocutori			14
8.6. Correttezza nei confronti di Partner e Fornitori			15
8.7. Sicurezza degli strumenti informatici e dei loro contenuti			16
8.8. Tutela della concorrenza e trasparenza nelle transazioni commerciali			17
8.9. Tutela del diritto d'autore			17
			1

8.10. Tutela del patrimonio aziendale	17
8.11. Rispetto e tutela dell'ambiente	18
9. Consiglio di amministrazione	18
1910. Sistemi di controllo interni	
1911. Organismo di vigilanza	
1912. Diffusione del Codice etico e di comportamento	
1913. Approvazione del Codice etico e di comportamento	
2014. Riferimenti per le segnalazioni	20

1. Destinatari del Codice Etico e di Comportamento

Destinatari del Codice Etico del Consorzio Insieme sono:

- Le Cooperative Consorziato, con i loro organi sociali e i loro componenti
- gli Amministratori del Consorzio e il Revisore dei Conti;
- I Soci sovventori
- i Responsabili Apicali;
- Gli Operatori del Consorzio;
- i Volontari e i Tirocinanti;

- I Consulenti, gli Agenti, i Procuratori e qualsiasi altro soggetto possa agire in nome e per conto del Consorzio
- i soggetti che abbiano rapporti contrattuali con il Consorzio (Collaboratori, Partner e Fornitori);
- i Docenti dei corsi di Formazione
- i Componenti dell'Organismo di Vigilanza

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere i principi, le indicazioni e le regole contenute nel Codice Etico e a darne concreta applicazione in ogni attività che essi condividono e in ogni rapporto che hanno in essere con Consorzio Insieme.

2. Finalità del Codice etico e di comportamento

Il presente Codice Etico e di Comportamento:

- indirizza l'azione del Consorzio ed esplicita le linee che ne guidano le scelte;
- informa sui reati che possono interessare le attività del Consorzio;
- fornisce indicazioni per evitare comportamenti illeciti;
- stabilisce e promuove i comportamenti corretti da tenere;
- fornisce indicazioni su come e a chi segnalare situazioni confuse, rischiose o dannose per le persone o per il Consorzio

3. Ambito di applicazione del Codice etico e di comportamento

Il presente Codice Etico e di Comportamento si applica a tutti gli aspetti che interessano la vita, le scelte, le attività e le collaborazioni del Consorzio.

4. Riferimenti normativi

Il presente Codice etico e di Comportamento rispetta:

- le disposizioni degli articoli 6 e 7 del decreto legislativo 231/2001;
- l'art. 30 del D.Lgs. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Linee guida ANAC n. 17/2022 recanti "Indicazioni in materia di affidamenti di servizi sociali", approvate dal Consiglio dell'Autorità con delibera n. 382 del 27 luglio 2022
- Linee guida Regione Lombardia per la semplificazione degli obblighi di compliance per gli enti accreditati ai servizi di istruzione e formazione professionale e accreditati ai servizi al lavoro (decreto Regione Lombardia 6615/2015)
- Il D.Lgs. 24/2023 a tutela delle segnalazioni di illeciti aziendali (cd. Whistleblowing)

5. Mission di Consorzio Insieme

Il Consorzio Insieme viene fondato nel 2016 a Milano, come raggruppamento tra cooperative sociali di tipo A e di tipo B, per favorirne lo sviluppo e la promozione: insieme per condividere strategie e risorse orientate al benessere dei cittadini e dei territori, facendo fronte insieme alla complessità ed alle sfide del presente.

La sua Mission è quella di promuovere attività ed iniziative in risposta alle problematiche dei soggetti fragili e vulnerabili, sia direttamente –gestendo servizi per le persone, le imprese e le comunità, che in sinergia con gli attori pubblici e privati del welfare, della salute, dell'istruzione e del lavoro – che offrendo servizi di consulenza, formazione, mediazione, ricerca e co-progettazione.

Il Consorzio realizza i propri scopi sociali attraverso i seguenti principali ambiti di attività:

- Supporto alle cooperative consociate nella progettazione, acquisizione, gestione commerciale ed amministrativa di servizi sanitari, socio sanitari, assistenziali ed educativi rivolti a minori, disabili, anziani, adulti in stato di disagio e pazienti psichiatrici.
- Aiuto alle consociate a focalizzare traiettorie di sviluppo e idee progettuali, attraverso attività di stakeholder engagement sia verso il pubblico che con il privato profit e non profit
- Consulenza nella stesura di progetti e offerte economiche per appalti e richieste di finanziamento ed accompagnamento delle consociate nella fase di start up, sia dal punto di vista organizzativo che amministrativo
- Promozione e partecipazione attiva a network di imprese per la conduzione di progetti innovativi di welfare
- Progettazione, organizzazione e gestione dei servizi di istruzione e formazione professionale, finanziati e/o cofinanziati da enti pubblici e privati, a pagamento e non, rivolti a soggetti occupati e non, finalizzati all'inserimento lavorativo, a valorizzare la capacità di interpretare e divulgare la cultura di impresa, a favorire l'acquisizione di un vantaggio competitivo stabile e difendibile, sviluppando specifiche competenze nelle varie aree di interesse.
- Intermediazione al lavoro intesa come attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro, anche in relazione all'inserimento lavorativo dei disabili e dei gruppi di lavoratori svantaggiati
- Erogazione di servizi nell'ambito di interventi di politica attiva del lavoro finalizzati a favorire l'occupazione e accompagnare la persona disoccupata o inoccupata nell'inserimento e nel reinserimento lavorativo o nella riqualificazione professionale.

6. Valori e principi

Il quadro dei Valori entro il quale si collocano i servizi offerti da Consorzio Insieme è rappresentato dall' accoglienza, umanizzazione, inclusione, responsabilità etica e d'impresa, orientamento allo sviluppo attraverso la costruzione di rapporti di network e partenariato, costante ricerca di modelli di progettazione innovativi in risposta a bisogni emergenti, accrescimento e valorizzazione delle eccellenze e delle competenze interne..

Le cooperative aderenti al Consorzio devono conformare i loro comportamenti a logiche di cooperazione e mutualità, rifiutando di porre in essere

attività che

sarebbero in concorrenza con quelle di altre cooperative aderenti o con quelle realizzate dal Consorzio stesso

Le indicazioni e le prescrizioni del Codice Etico hanno alla base un insieme di valori e principi la cui osservanza è fondamentale per il funzionamento regolare, l'affidabilità della gestione e l'immagine di Consorzio Insieme. Ai principi di seguito elencati si richiama le attività, i comportamenti e i rapporti, sia interni al Consorzio che esterni.

6.1. Rispetto della persona

Il Consorzio Insieme ripudia ogni discriminazione delle persone basata sul genere, sull'orientamento sessuale, sulle provenienze culturali, sulle lingue, sulle condizioni fisiche, personali e sociali, sul credo religioso e politico.

Tutti i destinatari del Codice Etico sono tenuti ad agire sempre nel pieno rispetto della dignità individuale di tutte le persone che vi operano e con cui si entra in contatto nel corso dell'attività professionale, in special modo se si tratta di persone socialmente deboli:

- ponendo attenzione alla salvaguardia della loro integrità fisica e psicologica, della loro identità culturale e delle loro dimensioni di relazione con gli altri e con il loro contesto di riferimento;
- evitando e combattendo ogni possibile situazione di soggezione o sfruttamento (compreso quello lavorativo o sessuale);
- tutelando la loro immagine, evitando ogni possibile riproduzione, manipolazione o diffusione, se non con l'esplicito consenso della persona stessa o di chi ne abbia la tutela e comunque nel pieno rispetto delle leggi in materia.

6.2. Valorizzazione delle Risorse Umane

Il Consorzio Insieme riconosce che le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per il proprio sviluppo. La gestione delle risorse umane è fondata sul rispetto della personalità e della professionalità di ciascuna di esse.

Su questa base, Consorzio Insieme favorisce un ambiente di lavoro che, ispirato al rispetto, alla correttezza e alla collaborazione e sulla base dell'esperienza maturata nei settori di competenza, permette il coinvolgimento e la responsabilizzazione di Dipendenti e Collaboratori, con riguardo agli specifici obiettivi da raggiungere e alle modalità per perseguirli.

6.3. Gestione democratica e partecipata

Ogni Consociata ha il diritto di partecipare al governo del Consorzio esprimendo la propria volontà attraverso gli organi sociali, quali Assemblee e Consiglio di Amministrazione, oltre che ad altre forme di partecipazione autorizzate dal C.d.A. o dall'Assemblea.

Consorzio Insieme promuove condizioni affinché la partecipazione delle Consociate alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole, garantendo la completezza di informazione, la trasparenza e l'accessibilità ai dati ed alla documentazione, secondo i principi di legge ed in particolare operando per la concreta attuazione del principio democratico proprio delle Società Cooperative.

Il Consorzio Insieme attua la parità di trattamento tra le Consociate e tutela il loro interesse alla migliore attuazione e valorizzazione dello scambio mutualistico. Vigila affinché le Consociate non si pongano in contrasto con gli interessi sociali, perseguendo interessi propri o di terzi estranei o contrari all'oggetto sociale, oppure operando in modo non coerente con esso.

Il Consorzio Insieme ha adottato un Regolamento Interno con lo scopo di disciplinare i rapporti con le Consorziate ed il funzionamento tecnico-amministrativo, assicurando l'applicazione delle decisioni comunemente assunte per il raggiungimento degli scopi sociali

6.4. Trasparenza gestionale

Affinché democrazia e partecipazione siano effettive è necessario che le informazioni operative, economiche, gestionali, di risultato vengano messe a disposizione delle consorziate, degli operatori e di tutti gli interlocutori.

Consorzio Insieme riconosce il valore della corretta informazione sul governo e sulla gestione societaria e contabile a Consorziate, Clienti, Collaboratori, e ad altri soggetti coinvolti. Per questo il Consorzio INSIEME si impegna tra l'altro a redigere e a rendere noto il Bilancio Sociale.

6.5. Legalità

Il Consorzio Insieme afferma come principio imprescindibile il rispetto di tutte le leggi, le normative regionali e locali di autorizzazione e accreditamento, le direttive ed i regolamenti nazionali ed internazionali, e di tutte le prassi generalmente riconosciute. Le attività che il Consorzio svolge devono pertanto essere improntate al pieno rispetto della legislazione e delle norme vigenti, nonché dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate.

6.6. Correttezza e responsabilità

Le azioni, le operazioni e i comportamenti di chi opera all'interno o in nome o per conto di Consorzio Insieme devono essere ispirati sotto l'aspetto formale e sostanziale alla legittimità, alla tutela del Consorzio e alla correttezza.

Ciò significa che chi opera all'interno o per conto di Consorzio Insieme:

- non utilizza a fini personali informazioni, beni o attrezzature di cui dispone nello svolgimento del proprio incarico;
- non accetta né effettua pressioni, raccomandazioni o segnalazioni, che possano recare pregiudizio al Consorzio o indebiti vantaggi per sé, per l'organizzazione o per terzi;
- respinge e non effettua indebite promesse o offerte di denaro o altri benefici.

Chi opera all'interno di Consorzio Insieme svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a sua disposizione e assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti.

Comportamenti che anche solo potenzialmente possano essere interpretati come corruttivi, malversativi o in conflitto d'interesse con gli interessi legittimi del Consorzio, sono da ritenersi inammissibili, e come tali devono essere esplicitamente vietati.

6.7. Tutela dell'ambiente e sostenibilità

Consorzio Insieme svolge servizi e attività nel rispetto di quanto previsto dalle norme in materia ambientale adottando procedure interne per la gestione ambientale e impegnandosi nell'utilizzo di prodotti ecologici, ecosostenibili, non inquinanti

6.8. Cura delle relazioni con le comunità locali e le reti

Il Consorzio Insieme si impegna a conoscere le richieste, le risorse e le opportunità dei territori nei quali opera e con l'obiettivo costruire e coltivare significative relazioni professionali e operative, comunicando e collaborando con continuità con i soggetti che in tali contesti svolgano un ruolo costruttivo.

Consorzio Insieme collabora con Istituzioni, Organizzazioni e Associazioni impegnate sul territorio, costruendo con esse reti attive nella promozione del benessere e favorendo scambi reciproci di esperienze e apprendimenti.

7. Norme di comportamento generali

I comportamenti promossi e le condotte vietate mirano a contrastare illeciti e reati richiamati dal decreto legislativo 231/2001 e valutati pertinenti nell'ambito delle attività del Consorzio.

7.1. Correttezza nell'uso di risorse pubbliche 1

Il Consorzio si impegna a:

- formalizzare accordi e contratti con committenti e clienti;
- dotarsi di sistemi di gestione e competenze professionali per operare secondo gli accordi sottoscritti;
- garantire che i responsabili di servizi conoscano le disposizioni dei capitoli e dei progetti di servizio;
- utilizzare risorse pubbliche per realizzare quanto previsto in sede di assegnazione, rispettando regole e vincoli concordati;
- assicurare la correttezza dell'attività amministrativa;
- rendicontare le risorse pubbliche in modo scrupoloso e fornire documentazioni veritiere.

7.2. Contrasto alla corruzione 2

Nei rapporti con soggetti pubblici e privati il Consorzio contrasta ogni forma di favore o corruzione.

I vertici di Consorzio Insieme definiscono accordi nel rispetto delle deleghe ricevute e dei contratti sottoscritti.

Il Consorzio:

¹ Queste disposizioni contrastano in particolare il rischio di commettere i reati contemplati dall'art. 24 del d.lgs. 231/2001: *Indebita percezione di erogazioni, truffa in danno dello Stato o di un ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche e frode informatica in danno dello Stato o di un ente pubblico.*

² Queste disposizioni contrastano in particolare il rischio di commettere i reati contemplati dall'art. 25 del d.lgs. 231/2001: *Concussione, induzione indebita a dare e promettere utilità e corruzione.*

- assume con l'obiettivo di acquisire professionalità coerenti con la realizzazione dei servizi;
- assegna consulenze con l'obiettivo di ottenere servizi necessari;
- nei rapporti con fornitori ricerca condizioni favorevoli ma corrette;
- vieta assunzioni, consulenze o acquisti di favore, e contrasta ogni forma di clientelismo, nepotismo o favoritismo;
- vieta di accettare mance, di fare o ricevere omaggi o regali od offerte di denaro.
- accetta donazioni secondo le procedure di rendiconto interne.
- consente atti di cortesia di modesto valore, tali da non compromettere autonomia e imparzialità nelle relazioni con i propri interlocutori.

Consorzio Insieme esige che amministratori, componenti di organi di controllo o vigilanza, figure con incarichi di responsabilità gestionale, amministrativa o operativa, comunichino tempestivamente eventuali situazioni di conflitto di interesse reale o potenziale.

7.3. Correttezza nell'uso di strumenti informatici, reti e servizi digitali

3

Il Consorzio Insieme:

- utilizza gli strumenti informatici, le reti e i servizi digitali propri, di terzi o pubblici nel rispetto delle finalità e delle funzionalità specifiche;
- cura la conservazione e la protezione dei dati personali e gestionali⁴;
- si dota di sistemi di tracciamento e di backup storico e incrementale;
- diffonde competenze e consapevolezza nell'uso degli strumenti informatici e digitali.

Ogni destinatario è altresì tenuto a prestare il necessario impegno al fine di prevenire la possibile commissione di reati mediante l'uso degli strumenti informatici.

7.4. Rifiuto di ogni coinvolgimento in attività illegali

5

Il Consorzio:

- sviluppa collaborazioni con organizzazioni pubbliche, private e del privato sociale, nel rispetto delle norme.
- non instaura rapporti con soggetti e imprese coinvolte in attività illegali;
- non agevola o finanzia alcuna attività illegale;
- previene il coinvolgimento attività criminalità organizzata, in attività eversive o di terrorismo.

³ Queste disposizioni contrastano in particolare il rischio di commettere i reati contemplati dall'art. 24-bis del d.lgs. 231/2001. *Delitti informatici e trattamento illecito di dati.*

⁴ Queste disposizioni contribuiscono a rispettare quanto previsto dal GDPR (General Data Protection Regulation, Regolamento UE 679/2016).

⁵ Queste disposizioni contrastano in particolare il rischio di commettere i reati contemplati dagli art. 24-ter del d.lgs. 231/2001. *Delitti di criminalità organizzata; art. 25-quater. Reati con finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico previsti dal codice penale e dalle leggi speciali;*

7.5. Trasparenza e correttezza nelle collaborazioni commerciali e verso i concorrenti ⁶

Il Consorzio si impegna a:

- tracciare le transazioni economiche;
- controllare i pagamenti in contante e - nel rispetto delle esigenze degli utenti - a ridurli progressivamente;
- diffondere sistemi di pagamento digitale;

Il Consorzio:

- utilizza propri marchi e segni di riconoscimento secondo disposizioni interne;
- utilizza marchi e segni di riconoscimento di terzi solo se autorizzata e nel rispetto dei vincoli definiti dai proprietari di tali marchi o segni di riconoscimento.

7.6. Trasparenza e correttezza nel governo, nella gestione e nella redazione del bilancio ⁷

Il Consorzio:

- individua modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee ad impedire la commissione dei reati, nel rispetto di quanto previsto all'art. 6, comma c, del decreto legislativo 231/2001;
- si dota di figure competenti e di strumenti informatici idonei ad assicurare la correttezza gestionale e amministrativa delle attività e delle risorse;
- redige le scritture contabili in modo accurato, completo e aggiornato, affinché forniscano una rappresentazione veritiera e trasparente della situazione patrimoniale e delle attività economiche, finanziarie e gestionali;
- redige bilanci veritieri e corrispondenti alla realtà della gestione e dei risultati economici.
- vieta la costituzione di qualsiasi fondo nero e la costituzione di riserve economiche occulte.
- traccia le scelte relative al governo e alla gestione, affinché siano verificabili motivazioni e risorse e identificabili i soggetti che hanno deciso, autorizzato, eseguito, registrato e verificato tali azioni.
- agevola l'attività dei soggetti deputati a svolgere controlli e verifiche;
- vigila sull'operato dei responsabili delle singole Cooperative consorziate o delle persone sottoposte alla loro vigilanza a qualsiasi titolo coinvolte nelle attività di formazione della contabilità, del bilancio o di altri documenti simili.

Consorzio Insieme assicura il corretto svolgimento delle assemblee rispettando le disposizioni contenute nello Statuto, che è a disposizione delle Consociate.

⁶ Queste disposizioni contrastano il rischio di commettere i reati contemplati dagli art. 25-bis. *Falsità in monete, in carte di pubblico credito, in valori di bollo e in strumenti o segni di riconoscimento*; art. 25-bis.1 *Delitti contro l'industria e il commercio*; art. 25-novies *Delitti in materia di violazione del diritto d'autore*.

⁷ Queste disposizioni contrastano in particolare il rischio di commettere i reati contemplati dagli art. 25-ter. *Reati societari*; art. 25-octies. *Ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio*.

7.7. Rispetto e tutela dei clienti e degli utenti 8

Il Consorzio:

- ascolta e riconosce le esigenze dei clienti e degli utenti e garantisce un trattamento rispettoso;
- promuove l'autonomia personale nelle scelte e contrasta illeciti condizionamenti.

7.8. Correttezza nei rapporti di lavoro 9

Il Consorzio:

- garantisce la correttezza dei rapporti di lavoro e il rispetto del contratto collettivo nazionale;
- non consente alcuna forma di lavoro irregolare;
- formalizza l'assunzione dei lavoratori o il conferimento di incarichi di collaborazione mediante la sottoscrizione di contratti;
- fornisce indicazioni su compiti e attività da svolgere nel rispetto delle normative attinenti il campo di attività;
- attribuisce formali incarichi di responsabilità e coordinamento.

7.9. Tutela della salute e della sicurezza al lavoro 10

Il Consorzio:

- promuove condizioni di lavoro che tutelino la salute e sicurezza dei lavoratori e degli utenti;
- promuove la responsabilità individuale e organizzativa per la prevenzione e della sicurezza al lavoro;
- adotta e implementa un sistema di gestione per la sicurezza;
- informa, forma e addestra i lavoratori ed esige la loro partecipazione proattiva;
- implementa un sistema segnalazioni e analisi di errori, mancati incidenti o infortuni per prevenire i rischi e migliorare l'efficacia del sistema di gestione per la salute e sicurezza,
- valuta segnalazioni, reclami, non conformità per apprendere e migliorare la prevenzione, la sicurezza dei servizi offerti.
- esige dalle Consorziato e dagli altri soggetti interessati il rispetto delle disposizioni riferite alla salute e sicurezza.

Nell'ambito di collaborazioni con soggetti terzi il Consorzio valuta i rischi interferenti e adotta le necessarie misure.

⁸ Queste disposizioni contrastano in particolare il rischio di commettere i reati contemplati dagli art.25-quater.1. *Pratiche di mutilazione degli organi genitali femminili; art. 25-quinquies. Delitti contro la personalità individuale; art. 25-terdecies - Razzismo e xenofobia.*

⁹ Queste disposizioni contrastano in particolare il rischio di commettere i reati contemplati dall'art. 25-duodecies - *Impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare.*

¹⁰ Queste disposizioni contrastano in particolare il rischio di commettere i reati contemplati dall'art. 25-septies. *Reati di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro.*

7.10. Contrasto ai reati ambientali 11

Nell'ambito della propria attività, il Consorzio Insieme pone attenzione al tema della tutela e della salvaguardia dell'ambiente. Si impegna a contribuire allo sviluppo sostenibile, anche attraverso la progettazione di servizi, il costante monitoraggio dei processi di lavoro e l'individuazione di soluzioni operative che comportino il minore impatto ambientale possibile.

Tutte le attività svolte del Consorzio devono essere eseguite in modo conforme a quanto previsto dalle norme in materia ambientale.

Il Consorzio nell'ambito di propri processi di produzione che possano avere o provocare impatti ambientali (come definiti dalle normative) si impegna ad effettuare rilievi e analisi richieste, a porre in atto azioni di gestione e controllo sulle attività, sulle emissioni e sui rifiuti prodotti.

7.11. Correttezza nei rapporti con le autorità giudiziarie, ispettive e di vigilanza 12

Il Consorzio Insieme vieta agli amministratori, responsabili, dipendenti o collaboratori che a diverso titolo agiscano in nome e per conto del Consorzio stesso, qualsiasi comportamento che possa indurre le persone chiamate dall'autorità giudiziaria, o da altre autorità di controllo e vigilanza, a non fornire le dichiarazioni richieste o a fornire dichiarazioni false.

7.12. Correttezza nelle attività svolte all'estero 13

Il Consorzio Insieme opera nel rispetto delle leggi in tutte le attività che si svolgono all'estero o che prevedano collaborazioni e rapporti economici con organizzazioni che operano all'estero (ad esempio progetti europei, acquisto di prodotti, realizzazione di attività all'estero).

7.13. Correttezza negli adempimenti tributari e fiscali 14

Il Consorzio Insieme opera nel rispetto delle leggi e con correttezza nell'ambito degli adempimenti fiscali e tributari. Vieta in ogni caso l'alterazione dei documenti attestanti operazioni economiche e finanziarie.

¹¹ Queste disposizioni contrastano in particolare il rischio di commettere i reati contemplati dall'art. 25-undecies. *Reati ambientali*.

¹² Queste disposizioni contrastano in particolare il rischio di commettere i reati contemplati dall'art. 25-decies. *Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria*.

¹³ Queste disposizioni contrastano in particolare il rischio di commettere i reati contemplati dalla legge 146/2006. *Reati transnazionali* che costituiscono presupposto per la responsabilità amministrativa degli enti i seguenti reati se commessi in modalità transnazionale.

¹⁴ Queste disposizioni contrastano in particolare il rischio di commettere i reati contemplati dall'art. 39 del decreto legge 124/2019, recepito dall'articolo 25-quinquiesdecies del d.lgs. 231/2001 che identifica lo specifico reato-presupposto di falsa fatturazione.

8. Norme di comportamento specifiche

8.1. Correttezza nei confronti di Dipendenti e Collaboratori

Tutti i Dipendenti e Collaboratori uniformano il proprio operato alle disposizioni del Codice Etico che costituisce parte integrante ed essenziale degli obblighi sottoscritti con il Contratto di Lavoro. La violazione del Codice Etico costituisce inadempimento che può dar luogo a sanzioni disciplinari così come previste dal CCNL di riferimento.

Nei rapporti con i propri Dipendenti e Collaboratori, il Consorzio Insieme applica i principi di equità, eguaglianza e tutela della persona. Tali principi si traducono più specificamente:

- nella tutela della dignità umana, con particolare riguardo alla integrità morale e fisica, disconoscendo e ripudiando ogni principio di discriminazione basato sul genere, sull'orientamento sessuale, sulla nazionalità, sulla religione, sulle opinioni personali e politiche, sull'età, sulla salute e sulle condizioni economiche;
- nella garanzia di un trattamento rispettoso in ogni situazione professionale e di lavoro, tutelando le persone da ogni illecito condizionamento, disagio, pregiudizio, isolamento o ostruzionismo, anche derivante da comportamenti posti in essere da colleghi o da superiori (compresi i casi di molestia sessuale o mobbing);
- nella salvaguardia e valorizzazione delle differenze culturali;
- nella lotta ad ogni forma di clientelismo e nepotismo;
- nella promozione della comunicazione tra le funzioni aziendali all'interno dell'organizzazione;
- nella promozione della crescita e dello sviluppo della professionalità, della conoscenza e in generale della persona
- nella valorizzazione delle competenze interne e nella costruzione di percorsi meritocratici ad esse collegate

Più in specifico, Consorzio Insieme:

- condanna l'utilizzo di lavoro infantile e "lavoro obbligato", e si impegna pertanto a non utilizzare o sostenere tali forme di lavoro;
- condanna e si impegna a non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari quali coercizione fisica, psicologica e abusi verbali;
- si impegna a rispettare il diritto dei lavoratori di aderire ai sindacati o altri organismi di rappresentanza

L'assunzione del personale e/o il conferimento di incarichi di collaborazione avviene con regolari contratti, in base alla corrispondenza dei profili dei candidati e delle loro specifiche competenze rispetto a quanto atteso ed alle esigenze aziendali. Non consentita alcuna forma di lavoro irregolare, né da parte di Consorzio Insieme né da parte delle Consorziato, di Società Controllate, Fornitori, Subappaltatori, Collaboratori. Il Consorzio si impegna ad essere imparziale e ad assicurare pari opportunità a tutti i soggetti interessati.

8.2. Correttezza nei rapporti personali e divieto di vantaggi impropri

Agli Amministratori, Responsabili, Dipendenti e Collaboratori che agiscono in nome e per conto di Consorzio Insieme è vietato offrire direttamente o indirettamente denaro, regali, o benefici di qualsiasi natura a titolo personale a Dirigenti, Funzionari o Impiegati di Clienti, Fornitori, Enti della Pubblica Amministrazione, Istituzioni Pubbliche o altre organizzazioni allo scopo di trarre indebiti vantaggi o di influenzare l'autonomia di giudizio dell'interlocutore.

Atti di cortesia, come omaggi e forme reciproche di ospitalità con rappresentanti della Pubblica Amministrazione, Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio sono consentiti purché di modico valore (quantificabile in un massimo di 150 euro) ed autorizzati dal CdA tali da poter essere considerati usuali in relazione alla ricorrenza. Le eventuali spese di Consorzio Insieme finalizzate ad atti di cortesia, omaggi o forme di ospitalità devono sempre essere autorizzate secondo specifiche procedure organizzative e documentate in modo adeguato.

Qualora uno dei destinatari del Codice Etico riceva da parte di un Pubblico Funzionario richieste esplicite o implicite di benefici, oppure offerte di vantaggi (viaggi, convegni gratuiti, doni di valore, ecc.) ne informa immediatamente il proprio superiore o referente.

Il Consorzio Insieme, qualora lo ritenga opportuno, e sulla base di un atto formale interno, sostenere programmi di enti pubblici intesi a realizzare utilità e benefici per la collettività, nonché le attività di fondazioni e associazioni sociali, culturali, sportive, sempre nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del Codice Etico.

Il Consorzio Insieme non eroga contributi, diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti in base a specifiche disposizioni di legge e o di rappresentanza dello stesso Consorzio.

8.3. Conflitto di interessi

Agli Amministratori, Responsabili, Dipendenti e Collaboratori di Consorzio Insieme è vietato sostenere in nome e per conto del Consorzio qualsiasi forza politica (incluse le candidature in occasione di elezioni) operante a livello locale o nazionale. E' fatto inoltre divieto ai membri del Consiglio di Amministrazione di ricoprire cariche politiche elettive o pubblici incarichi.

8.4. Correttezza nella amministrazione e nella gestione

Il Consorzio Insieme persegue il proprio oggetto nel rispetto della legge, dello Statuto e dei regolamenti interni, assicurando il corretto funzionamento degli Organi e la tutela dei diritti patrimoniali e partecipativi, salvaguardando l'integrità del capitale sociale e del patrimonio.

Ogni azione riguardante il governo e la gestione di Consorzio Insieme deve essere registrata attraverso un adeguato supporto documentale, in modo che sia possibile in qualsiasi momento mettere in atto controlli:

- che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'azione;
- che individuino i soggetti che hanno autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'azione medesima.

Nel rispetto delle norme e delle procedure amministrative interne, le scritture contabili devono offrire una corretta e fedele rappresentazione della situazione patrimoniale/finanziaria e dell'attività di gestione del Consorzio. Devono essere tenute in maniera accurata, completa e devono essere aggiornate tempestivamente, nel rispetto delle norme specifiche cui il Consorzio è sottoposto in materia di contabilità. A questo fine i Dipendenti coinvolti nella redazione delle scritture contabili devono assicurare la massima collaborazione, la completezza e chiarezza delle informazioni fornite, nonché la accuratezza dei dati e delle elaborazioni.

I bilanci e le altre comunicazioni sociali previsti dalla legge devono essere redatti con chiarezza e rappresentare in modo corretto e veritiero la situazione complessiva del Consorzio, in particolare quella patrimoniale e finanziaria.

I Revisori Contabili di Consorzio Insieme e i Consulenti Contabili e Finanziari (Studio di Commercialista, Consulente del Lavoro, altri Consulenti, anche per processi affidati in outsourcing) devono ispirare il proprio comportamento a principi di onestà, correttezza e indipendenza. Nelle relazioni o in altre comunicazioni che redigono, devono attestare la situazione economica, patrimoniale o finanziaria del Consorzio in modo veritiero, puntuale e completo di tutte le informazioni necessarie e utili alla piena comprensione dei dati e dei fatti.

Alle Consociate, agli Amministratori, ai Responsabili e ai Dipendenti di Consorzio Insieme è vietato:

- porre in essere una condotta simulata o fraudolenta finalizzata a determinare la maggioranza in Assemblea allo scopo di procurare a sé o ad altri un ingiusto profitto;
 - impedire od ostacolare, attraverso l'occultamento di documenti o di altri idonei artifici, lo svolgimento delle attività di controllo legalmente attribuite ai Soci o ad altri Organi Sociali;
 - impedire od ostacolare, attraverso l'occultamento di documenti o di altri idonei artifici, lo svolgimento delle attività di revisione e/o di controllo attribuite a Autorità Pubbliche di Vigilanza.
- In occasione di verifiche e di ispezioni da parte di Autorità Pubbliche competenti, è importante mantenere un atteggiamento di massima disponibilità di collaborazione.

Agli Amministratori di Consorzio Insieme è inoltre vietato:

- costituire riserve finanziarie occulte e non finalizzate (fondi neri);
- restituire, anche mediante condotte dissimulate, i conferimenti effettuati dalle Consociate o liberarli dall'obbligo di eseguirli, fuori dai casi di legittima riduzione del capitale sociale;
- ripartire utili o acconti su utili non effettivamente conseguiti o destinati a riserva o distribuire riserve indisponibili;
- ogni genere di operazione che possa cagionare danno ai creditori.

8.5. Comunicazione verso gli interlocutori

La comunicazione verso i soggetti interlocutori di Consorzio Insieme è caratterizzata dal rispetto del diritto all'informazione. In nessun caso è permesso diffondere notizie false sia all'interno che all'esterno del Consorzio, concernenti l'organizzazione stessa, le Consorziate, i Dipendenti, i Collaboratori e i terzi che per essa operano, con la piena consapevolezza e conoscenza della loro identità.

Le comunicazioni devono rispettare le leggi, le normative, le regole, le pratiche di condotta professionale, e devono mirare all'obiettivo della chiarezza, della

trasparenza, della tempestività e della salvaguardia delle informazioni riguardanti dati sensibili, fatta salva la necessaria riservatezza riguardanti le strategie aziendali. È vietata ogni forma di pressione o di assunzione di atteggiamenti di favore nei confronti dei mezzi di comunicazione.

Le relazioni esterne sono curate dal Consiglio di Amministrazione e dai Responsabili incaricati. I dipendenti, collaboratori, amministratori, soci delle Cooperative associate non possono fornire informazioni all'esterno, né impegnarsi a fornirle, senza l'autorizzazione delle funzioni competenti.

La gestione dei siti web, la comunicazione mediante social (Facebook, LinkedIn e altri), l'uso di strumenti digitali per attività operative (email e messaggistica istantanea) devono attenersi agli specifici indirizzi organizzativi e avvenire nel rispetto della tutela dei dati personali dei clienti, degli utenti, degli operatori e degli altri soggetti interessati. Il Consorzio non consente l'attivazione di pagine social e l'utilizzo di strumenti digitali a nome o con loghi del Consorzio in assenza di autorizzazioni formali.

8.6. Correttezza nei confronti di Partner e Fornitori

Il Codice Etico si applica anche ai soggetti esterni a Consorzio Insieme che operino, direttamente o indirettamente, per il raggiungimento degli obiettivi del Consorzio.

Tali soggetti sono tenuti al rispetto delle disposizioni del Codice Etico e in particolare, nei limiti delle rispettive competenze e responsabilità, dei principi etici di riferimento e delle norme di comportamento descritte.

In assenza dell'impegno espresso a rispettare le norme del Codice Etico, Consorzio Insieme non concluderà, non proseguirà o interromperà i rapporti con Fornitori o Partner. È previsto l'inserimento, nelle convenzioni, nei contratti o negli accordi negoziali, di apposite clausole volte a confermare l'obbligo per la controparte di conformarsi pienamente al Codice, prevedendo, in caso di violazione, il richiamo al puntuale rispetto del Codice stesso e della norma, ovvero la risoluzione del rapporto di partnership o di fornitura.

Consorzio Insieme richiede ai suoi Partner, Formatori e Fornitori l'impegno esplicito e formale:

- In termini generali, al pieno rispetto della dignità individuale di tutte le persone a diverso titolo implicate nell'attività svolta:
 - ponendo attenzione alla salvaguardia della loro integrità fisica e psicologica, della loro identità culturale e delle loro dimensioni di relazione con gli altri e con il loro contesto di riferimento;
 - evitando e combattendo ogni possibile situazione di soggezione o sfruttamento (compreso quello lavorativo o sessuale);
- In termini specifici, all'attuazione piena e coerente della normativa in materia di lavoro, con particolare attenzione al lavoro minorile, alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro, ai diritti sindacali, di associazione e rappresentanza dei lavoratori.

Per quanto riguarda la gestione dei rapporti di appalto e di approvvigionamento di beni, servizi e competenze dall'esterno, Consorzio Insieme applica procedure basate su parametri di concorrenza, obiettività, imparzialità, qualità del bene e/o del servizio, tempestività, equità nel prezzo, garanzie di assistenza e continuità.

Consorzio Insieme non effettua nei confronti dei Fornitori pagamenti illeciti di alcun genere, dal momento che impronta tutte le proprie attività finanziarie al principio di assoluta tracciabilità e trasparenza. I pagamenti, leciti e debitamente autorizzati, vengono effettuati nelle corrette scadenze direttamente ai destinatari previsti.

E' vietato ad Amministratori, Responsabili, Dipendenti e Collaboratori di Consorzio Insieme di richiedere o pretendere dai Fornitori o dai Partner favori, doni o altre utilità, ovvero di dare o promettere loro analoghe forme di riconoscimento, ancorché finalizzate ad una ottimizzazione del rapporto con il Consorzio. Le eventuali forme di sponsorizzazione da parte di fornitori sono esplicitamente formalizzate e comunicate in maniera trasparente.

Il Consorzio evita discriminazioni nei pagamenti non favorendo alcuni creditori rispetto ad altri.

8.7. Sicurezza degli strumenti informatici e dei loro contenuti

Tutti i Responsabili, Dipendenti e Collaboratori di Consorzio Insieme devono utilizzare i computer, le connessioni telematiche e il sistema informatico del Consorzio al solo scopo di svolgere i compiti e le mansioni lavorative loro assegnate, evitando ogni uso improprio o abuso di tali strumenti.

È in particolare vietato:

- introdursi abusivamente nel sistema informatico del Consorzio, oppure, attraverso i computer e/o le connessioni informatiche di Consorzio Insieme, introdursi abusivamente in sistema informatici esterni;
- produrre, riprodurre, diffondere, comunicare o consegnare, abusivamente, codici, parole chiave o altri mezzi idonei all'accesso al sistema informatico o telematico del Consorzio o di altri soggetti esterni;
- diffondere virus o altri programmi dannosi diretti a distruggere, deteriorare, cancellare, alterare o sopprimere informazioni, dati o programmi informatici (anche utilizzati dallo Stato o da altro ente pubblico o comunque di pubblica utilità);
- utilizzare qualsiasi tipo di apparecchiatura che interferisca con la rete interna o esterna per bloccarne l'utilizzo o per danneggiarne il funzionamento;
- utilizzare i sistemi telematici aziendali per intercettare illecitamente, impedire o interrompere comunicazioni relative ad un sistema informatico o telematico esterno o intercorrenti tra più sistemi esterni.

Le Consociate, i Responsabili, i Dipendenti ed i Collaboratori di Consorzio Insieme sono inoltre tenuti a conservare con cura le password di accesso ai sistemi informatici (interni o anche esterni) e a rinnovarle periodicamente nel rispetto delle disposizioni aziendali.

8.8. Tutela della concorrenza e trasparenza nelle transazioni commerciali

Consorzio Insieme riconosce che una concorrenza corretta e leale costituisce elemento fondamentale per il proprio sviluppo. Le Consociate, i Dipendenti, i Responsabili ed i Collaboratori del Consorzio non devono mettere in atto comportamenti contrari a una corretta e leale competizione tra le imprese.

Ad essi è in particolare vietato agire la concorrenza attraverso minacce esplicite o anche implicite e non chiaramente espresse.

Le relazioni commerciali verso Clienti e Committenti devono essere improntate a principi di onestà, trasparenza e buona fede. Nella formulazione degli accordi contrattuali, Consorzio Insieme garantisce che le clausole siano formulate in modo chiaro e comprensibile, mantenendo una condizione di pariteticità tra le parti.

Il Consorzio predispone quanto è nelle sue possibilità per contrastare i fenomeni del riciclaggio, ricettazione e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita. A tale proposito, adotta tutte le cautele in suo potere per verificare l'affidabilità di Clienti, Fornitori e Partner, nonché la legittima provenienza dei capitali, dei beni e dei mezzi da questi utilizzati nell'ambito dei rapporti intercorrenti con il Consorzio.

È in ogni caso fatto obbligo agli Amministratori, Responsabili, Dipendenti e Collaboratori di Consorzio Insieme e di coloro che agiscono in suo nome di rispettare ed applicare le leggi antiriciclaggio, italiane e comunitarie, e di segnalare all'Autorità competente ogni situazione che possa configurare un reato di questa natura.

8.9. Tutela del diritto d'autore

Il Consorzio Insieme si impegna a rispettare pienamente le norme relative al diritto d'autore e gli obblighi in materia di protezione delle opere d'ingegno.

Vieta in particolare a Responsabili, Dipendenti e Collaboratori ed a chiunque agisca in nome e per conto del Consorzio di:

- pubblicare sul sito web del Consorzio libri, articoli o altre opere protette da diritto d'autore;
- fotocopiare, duplicare e diffondere parti di testi (libri o articoli) protetti da diritti d'autore;
- utilizzare per scopi promozionali del Consorzio testi, immagini o filmati protetti da diritto d'autore;

8.10. Tutela del patrimonio aziendale

Tutti i destinatari del Codice Etico sono chiamati a rispettare e tutelare il patrimonio di Consorzio Insieme, custodendo con diligenza i beni e/o gli strumenti a loro affidati nell'ambito delle attività che essi svolgono per conto o a favore del Consorzio, utilizzandoli attraverso comportamenti responsabili, in linea con le procedure operative che ne regolano l'uso.

In particolare i Responsabili, Soci, Dipendenti e Collaboratori di Consorzio Insieme sono tenuti:

- ad operare sempre nel rispetto delle norme di sicurezza previste dalla legge e dalle procedure interne, al fine di prevenire possibili danni a persone, cose, o all'ambiente;
- ad utilizzare i beni e le attrezzature di proprietà del Consorzio, di qualsiasi tipo e valore, esclusivamente per scopi connessi all'esercizio dell'attività lavorativa;
- ad operare al fine di ridurre il rischio di furti, danneggiamenti o altre minacce ai beni ed alle risorse presenti, informando in modo tempestivo le funzioni preposte in caso di situazioni anomale.

È vietato, salvo quando previsto da specifiche disposizioni regolamentari, l'utilizzo o la cessione dei beni stessi da parte di terzi o a terzi, anche temporaneamente.

8.11. Rispetto e tutela dell'ambiente

Nell'ambito dei servizi realizzati, il Consorzio Insieme pone attenzione alla tutela e salvaguardia dell'ambiente. A tal fine, attraverso le scelte progettuali, le politiche di acquisto, la selezione dei fornitori, il monitoraggio dei processi aziendali e l'individuazione di soluzioni operative si impegna a ridurre l'impatto ambientale e a contribuire allo sviluppo sostenibile.

Tutte le attività svolte da Consorzio Insieme vengono attuate in modo conforme a quanto previsto dalle norme in materia ambientale; particolare attenzione è rivolta alla raccolta differenziata e alla gestione degli smaltimenti dei rifiuti ed al contenimento o dell'utilizzo del cartaceo, privilegiando l'utilizzo di strumenti gestionali e piattaforme informatizzate,

9. Consiglio di amministrazione

Il Consorzio è amministrato da un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di due ad un massimo di cinque consiglieri, secondo il numero esatto che viene determinato in occasione della nomina.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione deve essere costituita dai mandatari delle Cooperative "soci ordinari"

I soci sovventori o i mandatari delle persone giuridiche soci sovventori possono essere nominati amministratori.

I componenti del Consiglio di Amministrazione restano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili.

Gli amministratori possono ricoprire incarichi negli organi di amministrazione di altre imprese a condizione che essi siano formalmente autorizzati da apposito atto deliberativo del Consiglio di amministrazione del Consorzio.

10. Sistemi di controllo interni

Le verifiche interne, gli audit e le attività di vigilanza possono essere svolte:

- da soggetti esterni qualificati, su incarico dell'organismo di vigilanza;
- direttamente dall'organismo di vigilanza.

Le verifiche interne, gli audit e le sedute di vigilanza costituiscono momenti di monitoraggio e controllo della correttezza delle attività svolte dal Consorzio e mettono a disposizione elementi di valutazione, riesame e apprendimento in vista del miglioramento operativo, gestionale e di governo del Consorzio.

11. Organismo di vigilanza

Il Consorzio Insieme, coerentemente con le indicazioni del D. Lgs. 231/01, ha istituito al proprio interno un Organismo dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo, che vigila sull'osservanza dei principi etici e delle indicazioni di comportamento presenti nel Codice Etico (e del Modello Organizzativo di cui il Codice Etico fa parte) e che ne cura l'aggiornamento.

to del

Per informazioni più dettagliate, si rimanda alla sezione *Vigilanza* - del Modello Organizzativo di Consorzio Insieme. Funzioni e compiti

P06 - "Organismo di

L'OdV di Consorzio Insieme ha la funzione di:

- vigilare sull'osservanza del Codice Etico e del Modello Organizzativo da parte di tutti i destinatari;
- valutare l'efficacia ed efficienza del Codice Etico e del Modello Organizzativo in relazione alla effettiva capacità di prevenire la commissione dei reati nel contesto delle attività del Consorzio;
- aggiornare il Codice Etico e il Modello Organizzativo, per adeguarli ai possibili cambiamenti organizzativi e/o normativi;
- promuovere la conoscenza del Codice Etico e del Modello Organizzativo nei confronti dei destinatari;
- rendicontare le attività di vigilanza, verifica, aggiornamento e comunicazione del Codice Etico e del Modello Organizzativo.
- garantire un flusso informativo e di reporting della propria attività secondo le disposizioni normative nazionali e regionali applicabili alle attività gestite

12. Diffusione del Codice etico e di comportamento

Il Consorzio si impegna a diffondere il Codice etico e di comportamento tra le Consorziato, gli amministratori e i dirigenti, i fruitori dei servizi, i dipendenti, i committenti e i clienti, i volontari e i tirocinanti, i fornitori e i collaboratori esterni e altri soggetti a diverso titolo coinvolti nell'attività del Consorzio.

Il Consorzio Insieme illustra e rende disponibile il Codice etico e ne favorisce la conoscenza e la diffusione nell'ambito di attività formative ed in occasioni dedicate.

Il Codice etico e di comportamento viene, inoltre, reso disponibile sul sito del Consorzio.

13. Approvazione del Codice etico e di comportamento

Il Codice etico e di comportamento viene sottoposto a revisioni periodiche a seguito di evoluzioni normative, di cambiamenti organizzativi e di trasformazioni nelle attività svolte dal Consorzio e dell'aggiornamento del Modello 231. Il presente Codice etico e di comportamento è stato predisposto e adottato dal Consorzio secondo i seguenti passaggi:

- verificato dall'organismo di vigilanza nella prima seduta di vigilanza;
- approvato dal CdA con delibera del 02 dicembre 2022;
- revisionato dal CdA con delibera del 17 giugno 2024;

diffuso attraverso il sito aziendale e divulgato a tutte le parti interessate; monitorato nella sua applicazione a cura delle funzioni responsabili dell'organismo di vigilanza del Consorzio.

14. Riferimenti per le segnalazioni di problemi o comportamenti scorretti

Tutti coloro che operano in nome e per conto del Consorzio e le persone che con essa collaborano sono tenute a conoscere il Codice etico e di comportamento, a rispettarlo, a richiamarne il rispetto.

Chi viene a conoscenza di comportamenti scorretti, contrari ai regolamenti interni, al Codice etico 231 o alle normative vigenti, tenuti nell'ambito delle attività dell'organizzazione, può segnalarlo ai responsabili del Consorzio.

Il Consorzio Insieme ha creato un sistema di segnalazione interna che assicura la protezione dell'identità del segnalante, dell'individuo coinvolto e di chiunque altro menzionato nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione stessa e della documentazione allegata.

Le segnalazioni possono essere inviate tramite un canale crittografato il cui portale/form può essere facilmente raggiunto dalla sezione Whistleblowing sul sito web della società.

Le informazioni della segnalazione vengono separate dai dati identificativi del segnalante e

automaticamente inoltrate all'ufficio competente. per avviare tempestivamente l'istruttoria. L'Ufficio

Gestore riceve una notifica della presentazione, insieme al codice identificativo della segnalazione

(senza ulteriori dettagli).

I dati identificativi del segnalante sono conservati in forma crittografata e sono accessibili solo all'Ufficio Gestore.

Se la segnalazione viene inviata utilizzando il metodo sopra menzionato, l'identità del segnalante sarà conosciuta solo dall'Ufficio Gestore, che assicurerà la sua riservatezza.

Nel caso in cui la segnalazione interna riguardi infrazioni del Modello di organizzazione e gestione

del d.lgs. n. 231 del 2001, l'Ufficio Gestore la inoltrerà all'Organismo di Vigilanza entro sette giorni dal ricevimento, informando contestualmente il segnalante.

Se appropriato, l'Ufficio Gestore e l'O.d.V. collaboreranno, entro i rispettivi ambiti di competenza,

all'esame e alla definizione del procedimento derivante dalla segnalazione.

Il Consorzio tutela il segnalante, vieta ritorsioni o discriminazioni nei confronti di chi effettua segnalazioni secondo quanto previsto dal D. Lgs.24/2023 (cd.

Whistleblowing).