



PROGETTO, REDAZIONE, GRAFICA E PUBBLICAZIONE A CURA DI PRESIDENZA CONSORZIO INSIEME WHC S.R.L.

BILANCIO SOCIALE

Edizione 2023 relativa all'esercizio 2022

INSIEMƏ
consorzio fra cooperative sociali



INDICE

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	4
2. Informazioni generali sull'ente	8
3. Struttura, governo e amministrazione	22
4. Persone che operano per l'ente	24
5. Obiettivi e attività	26
6. Situazione economico-finanziaria	28
7. Altre informazioni	34
8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo (modalità di effettuazione ed esiti)	35

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Siamo alla sesta stesura del Bilancio Sociale.

Ricordo che esso vuole essere uno strumento di trasparenza e di rappresentanza della qualità della nostra cooperativa, inteso a misurare il risultato in termini sociali delle azioni e delle scelte che la Cooperativa opera e delle ricadute che le stesse producono sulle categorie di soggetti con le quali si relaziona e sull'ambiente in generale. L'intento è quello di fornire agli interlocutori una visione dell'attività svolta dalla Cooperativa stessa. La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In questa edizione del bilancio sociale la cooperativa ha deciso di evidenziare le valenze:

- di comunicazione
- di relazione
- di informativa

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Le informazioni contenute nel documento sono state tratte da documenti ufficiali, statuto, atto costitutivo, bilanci d'esercizio e da documenti interni di carattere direzionale, dati e documenti di controllo di gestione, rilevazioni dirette presso i servizi, ecc.

Ove è stato possibile abbiamo cercato di presentare, riguardo a ciascun fenomeno rappresentato, anche i dati relativi ad esercizi precedenti, di modo da rendere confrontabili e leggibili i dati e trasformarli in informazioni.

Abbiamo predisposto il documento in base alle Linee Guida per la realizzazione del bilancio sociale secondo quanto previsto dal Decreto del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale del 4 luglio 2019.

In particolare, i principi di redazione del Bilancio sociale espressi nelle Linee guida sono i seguenti:

- la rilevanza data dall'inserimento senza omissioni di tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- la completezza nell'individuazione di tutti i principali stakeholder per l'inserimento di informazioni rilevanti di interesse di ognuno di essi;
- la trasparenza con cui devono essere evidenziati i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- la neutralità per cui le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando sia gli aspetti positivi che quelli negativi della gestione sociale;
- la competenza di periodo nel rendicontare le attività relative all'anno di riferimento;
- la comparabilità dei dati inseriti che consentano il confronto temporale (cambiamenti nel tempo dell'ente) e spaziale (confronto del dato con quello di altri enti simili);
- la chiarezza mediante l'uso di un linguaggio accessibile anche a lettori non esperti o privi di specifica competenza tecnica;
- la veridicità e verificabilità in riferimento alle fonti utilizzate;
- l'attendibilità di dati oggettivi che non presentino sovrastime o sottostime né dati incerti presentati come se fossero certi;
- l'autonomia richiesta a soggetti terzi che collaborino alla redazione del bilancio, cui va garantita autonomia e indipendenza nell'esprimere giudizi.

La cooperativa pur essendo assoggettato all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. L. vo 112/2017, non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo decreto.

Le Cooperative Sociali sono tenute a redigere il bilancio sociale secondo le linee guida ministeriali, ciò malgrado pur essendo assoggettate all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. L. vo 112/2017, esse non sono soggette all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo decreto (Rif. Prot. n. F46/RNS Legacoop rete Nazionale Servizi del 23 aprile 2021 e Nota 20.04.2021 AGCI – Associazione Generale Cooperative Italiane).

La Nota congiunta MLPS e MiSE n. 29103 del 31.01.2019 precisa che:

- “E’ avviso delle Direzioni scriventi che, in ragione della previsione dell’articolo 1 comma 4 sopra richiamato, che attribuisce di diritto alle cooperative sociali e ai loro consorzi la qualifica di imprese sociali, con un evidente scopo “premiale” e agevolativo, non incomba su tali enti, in via generale, l’onere di dimostrare il possesso dei requisiti previsti per la generalità delle imprese sociali né, di conseguenza, quello di porre in essere modifiche degli statuti finalizzate ad adeguarli alle previsioni di cui al decreto in esame”;
- “Con riferimento al lavoro nell’impresa sociale, attese le previsioni della l. 3 aprile 2001, n. 142, recante “Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore” nonché l’obbligo del rispetto del principio di parità di trattamento dei soci ai sensi dell’art. 2516 c.c., si ritiene che alle cooperative sociali non sia applicabile l’articolo 13, comma 1 del d.lgs. n. 112/2017 e s.m.i.”





2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Consorzio Insieme viene fondato nel 2016 a Milano, come raggruppamento tra cooperative sociali di tipo A e di tipo B operanti prevalentemente in Lombardia, per favorire lo sviluppo e la promozione della cooperazione sociale e dei suoi valori: insieme per condividere strategie e risorse orientate al benessere dei cittadini e dei territori, facendo fronte insieme alla complessità ed alle sfide del presente.

Scopo del Consorzio è fornire alle Cooperative e agli Enti associati un'organizzazione di supporto per lo svolgimento delle attività produttive previste da statuto nell'ambito delle politiche sociali e delle politiche attive per il lavoro: servizi residenziali, semiresidenziali e domiciliari in ambito educativo, assistenziale e sanitario, interventi ricreativi e formativi, laboratori protetti ed attività volte a favorire l'inserimento lavorativo e sociale di soggetti svantaggiati.

La dimensione territoriale, a partire dalle esperienze nei territori delle province di Milano, Brescia e Lodi, si è allargata ad altre province lombarde ed alle regioni limitrofe, rispondendo alle sollecitazioni dei territori e alla geografia dei bisogni che questi esprimono. Il Consorzio agisce ove può fornire risposte alle problematiche dei soggetti fragili e vulnerabili, sia direttamente - gestendo servizi per le persone, le imprese e le comunità, che in sinergia con gli attori pubblici e privati del welfare, della salute, dell'istruzione e del lavoro - offrendo servizi di consulenza, formazione, ricerca e co-progettazione.

L'approccio promosso è volto a coniugare i valori morali e sociali della cooperazione sociale (la condivisione, la reciprocità, la partecipazione, la tutela dei soci) con i valori dell'imprenditorialità e dell'eccellenza (qualità sostenibile, innovazione, appropriatezza delle prestazioni, razionalizzazione delle risorse, efficientamento delle capacità produttive, integrazione in reti di partnership). La struttura consortile facilita infatti lo sviluppo delle cooperative consorziate attraverso la compenetrazione delle competenze, la condivisione delle buone prassi e la qualificazione dei processi di gestione, progettazione e innovazione.

Dal dicembre 2018 il Consorzio Insieme è certificato secondo requisiti ISO 9001:2015.

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31 dicembre 2022:

Denominazione	Consorzio Insieme Consorzio fra Cooperative Sociali – Società Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Vittor Pisani 14 Milano (MI)
Tipologia	Coop. "C" Consorzi art.8 Legge 381/1991
Data di costituzione	21/11/2016
Codice fiscale	09652290967
Partita IVA	09652290967
Modello organizzativo adottato	Spa
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	C118847
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	19/12/2016
Sito internet	https://www.consorzioinsieme.com/
Altre partecipazioni e quote	Si
Codice Ateco	631119 altre elaborazioni elettroniche di dati

Assumono la qualifica di soci tutti coloro che presentino domanda al consiglio di Amministrazione, il quale decide in merito alla richiesta. Il neo-socio deve versare la quota sociale a mezzo di trattenute operate direttamente sullo stipendio. Affinché i soci abbiano un ruolo attivo e consapevole nelle azioni intraprese per il raggiungimento dello scambio mutualistico, la cooperativa si impegna a prevedere e valorizzare strumenti di natura informativa sull'andamento delle attività economiche della cooperativa. Ogni socio concorre alla definizione degli indirizzi di gestione e al governo dell'impresa. La partecipazione alle assemblee per il socio è un diritto/dovere.

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla Cooperativa:

- Consulenze di servizi amministrativi e staff
- General Contractor
- Servizio 4job

Il Consorzio Insieme Consorzio fra Cooperative Sociali nell'anno 2022 ha operato principalmente sul territorio Lombardo ed attraverso le proprie consorziate ha sviluppato attività anche in altre regioni come Veneto e Liguria.

Il Consorzio Insieme Consorzio fra Cooperative Sociali fornisce alle Cooperative ed alle Imprese, in via diretta ed indiretta, una organizzazione di supporto per lo svolgimento delle attività produttive previste nel nostro statuto, quali servizi educativi, ricreativi e formativi, socio – sanitari, socio – assistenziali, riabilitativi, infermieristici, laboratori protetti, siano essi di natura residenziale, semiresidenziale o domiciliare ed ogni altra tipologia di servizio volta a favorire l'inserimento lavorativo e sociale di soggetti svantaggiati attraverso convenzioni con enti ed imprese pubbliche e private. Cerchiamo di coniugare i valori morali e sociali della cooperazione sociale (la condivisione, la reciprocità, la partecipazione, la tutela dei soci) con i valori dell'imprenditorialità tipica di ogni nostra consorziata, come qualità sostenibile, appropriatezza delle prestazioni, razionalizzazione delle risorse umane ed economiche, innovazione, integrazione in reti di partnership, razionalizzazione del poter contrattuale delle imprese.

Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni	Tipologia di relazione
Cooperative consorziate	Destinatari dei servizi
Portatori di interesse esterni	Tipologia di relazione
Fornitori	fornitori di servizi amministrativi

Le nostre Consorziato

Sana Società Cooperativa Sociale

Cooperativa sociale nata a Milano nel 2014 con l'obiettivo di assistere bambini, anziani, diversamente abili, soggetti psichiatrici – ed in generale cittadini e cittadine in situazione di disagio, attraverso l'erogazione di servizi educativi, sociali, socio-assistenziali e sanitari. Le strategie operative della nostra Cooperativa sono guidate da uno spirito di mutualità, interna ed esterna, e dal desiderio di intervenire nei servizi con competenza, creatività e spinta all'innovazione.

Nel progettare i servizi, Sana immagina e realizza esperienze di vita, il cui valore si svolge nelle relazioni e in uno sguardo aperto sul possibile, che fa sua una disponibilità a ridefinire in itinere gli interventi, evitando la proposizione continua di attività fini a sé stesse:

Servizi educativi (assistenza ad personam nelle scuole, assistenza domiciliare minori e persone disabili, gestione politiche giovanili);

Servizi alla prima infanzia (asili nido e sezioni primavera);

Servizi socio assistenziali e sanitari per persone anziane, con disabilità fisiche o mentali (gestione globale RSA, Residenze Protette, CDA, CDI).

Codice Fiscale e Partita IVA: **08805500967**

Sede Legale: **Via Vittor Pisani 14, Milano**

Sede Operativa: **Via San Sebastiano 2/A, Chiari**

Telefono: **030 700 2115**

PEC: **sanacoopsoc@pec.it**

SITO: **www.sanacoop.it**





Saccardo Gestione
Società Cooperativa Sociale

Saccardo Gestione Società Cooperativa Sociale A R.L.

Cooperativa Sociale fortemente impegnata nella gestione di strutture residenziali e semi – residenziali per anziani.
Da sempre, la cooperativa.

Saccardo si adopera per offrire il miglior servizio dal punto di vista socio-assistenziale a persone anziane autosufficienti e non, utilizzando come motore guida di tutte le sue azioni la filosofia del paziente al centro.

I servizi erogati sono pensati ad hoc permettendo la miglior personalizzazione possibile dei processi assistenziali e di cura, mantenendo elevati i livelli di qualità e rispettando tutte le normative vigenti.

Saccardo Gestione Società Cooperativa Sociale A R.L.

Sede Legale e Operativa: **Via Pietro Andrea Saccardo 47 (MI) – CAP 20134**

PEC: **saccardo-coop@legalmail.it**

La Cometa Assistenza

La Cometa Assistenza è una cooperativa di tipo A con sede in Vercelli, costituita nell'anno 2017, per ereditare le attività socio-assistenziali, sanitarie e riabilitative in precedenza svolte da La Cometa.

Forte dell'esperienza maturata nella presa in carico di "soggetti fragili", La Cometa Assistenza si propone in un'ampia gamma di servizi alla persona, sia di tipo residenziale che domiciliare, in modo particolare in area psichiatrica e geriatrica, nonché in ambito minori e disabilità.

La Cometa Assistenza Cooperativa Sociale

P.IVA: **02647380027**

Sede: **Via Trino, 24 – Vercelli (VC)**

Mail: **amministrazione@lacometacoop-soc.it**

Tel: **+39 0161 258814**

SITO: **<https://www.gruppolacometa.it/>**





La Cometa Cooperativa Sociale Onlus

La Cometa è una cooperativa di tipo B con sede in Vercelli, costituita nel 1989.

Opera con carattere mutualistico nell'interesse generale della comunità, per la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento ed alla autonomia economica di persone svantaggiate. Nell'ambito delle proprie attività impiega soci svantaggiati e normodotati che cooperano per il buon svolgimento dei lavori affidati.

Negli anni si è contraddistinta per serietà ed efficacia, ottenendo un buon livello di soddisfazione da parte dei committenti.

La Cometa – Cooperativa sociale a R.L. Onlus

P.IVA: **01639420023**

Sede: **Via Trino, 24 – Vercelli (VC)**

PEC: **lacometa.coop@pec.it**

Mail: **amministrazione@lacometacoop-soc.it**

Tel: **+39 0161 258814**

SITO: **<https://www.gruppolacometa.it/>**

Viva Cooperativa Sociale

Viva Cooperativa Sociale opera ad Agliè, nella provincia torinese, garantendo il supporto infermieristico agli anziani ospiti della locale RSA. Svolge inoltre servizi di animazione e di mantenimento dell'attività cognitiva destinata agli ospiti delle strutture sanitarie.

VIVA

P.IVA: **09146440962**

Sede Legale: **Via per Santa Maria, 5, 10011, Agliè, Torino**

Mail: **vivacoopsoc@pec.it**



The logo for UNA, featuring the letters 'U', 'N', and 'A' in a stylized font. The 'U' is orange, the 'N' is grey, and the 'A' is orange. The logo is centered within a white circle that has a grey border.

Adesso siamo Una: **Enova**, **Nucleo**, **Coopera**

UNA Cooperativa Sociale

UNA Cooperativa Sociale si occupa di:

Gestione rifiuti

Servizi cimiteriali

Gestione del verde

Servizi di accoglienza

Manutenzione del paesaggio

Servizi di pulizie civili, industriali ed ospedaliere

UNA – Cooperativa Sociale

Sede Legale: **Via Mameli, 12 – Padova (PD)**

CAP: **35131**

PEC: **unapec@pec.it**

SITO: **<https://www.unab.it/>**

Secoop Impresa Sociale

Nasce con l'intento di inserire nel mondo del lavoro soggetti disabili o svantaggiati, attraverso percorsi mirati di formazione volti allo sviluppo delle competenze professionali della persona.

SECOOP si occupa di erogare servizi in svariati campi:

Postalizzazione: attività di recapito di prodotti postali di diverse tipologie tra i quali anche i cosiddetti prodotti a valore;

Segnaletica e tinteggiatura per infrastrutture: posa in opera di segnaletica orizzontale e nella produzione ed installazione di segnaletica verticale;

Settore meter: rilevazione dei consumi, sostituzione dei misuratori, consulenza in materia di adempimento delle normative in vigore nel mondo dell'energia;

Gestione parcheggi ed ausiliari del traffico: gestione aree di sosta in superficie con servizio ausiliari della sosta e gestione Parcheggi in Struttura.

Secoop Impresa Sociale

Sede Legale: **Via San Pio da Petralcina 13 Ospitaletto (BS)**

CAP: **25035**

PEC: **secoop@pec-legal.it**

SITO: **<http://secoop.it/>**





CLOM

Clom è una società accreditata in Regione Lombardia per i servizi al lavoro e per la formazione.

Offre ai consulenti del lavoro e alle organizzazioni consulenza nell'ambito delle risorse umane. La mission è quella di aiutare le aziende a gestire la loro vera ricchezza: il capitale umano.

Clom scova opportunità offerte dal mercato del lavoro e dai contributi pubblici per rendere accessibili a chi ne ha bisogno: ai consulenti del lavoro, per poter proporre alle aziende clienti le giuste soluzioni e le giuste risorse; alle persone, per trovare un lavoro che doni loro dignità e gratificazione.

CLOM

Sede Legale: **Via Leonardo da Vinci, 5-Corsico (MI)**

CAP: **20094**

Mail: **info@clom.it**

Tel: **+39 02 45109299**

Sito: **<https://www.clom.it/>**

Ethic Food Società Cooperativa

Ethic Food Società Cooperativa nasce a Padova nel 2021 e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità, alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, mediante la gestione di servizi alimentari e di ristorazione collettiva all'interno di strutture sanitarie, assistenziali e rivolte all'infanzia.

Lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, la continuità di occupazione lavorativa, le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, nonché l'integrazione e la promozione dei cittadini nella comunità.

Ethic Food Società Cooperativa

Sede Legale: **Via G. Mameli, 12 – Padova (PD)**

CAP: **35131**

Mail: **etfcoop@leglmail.it**

Sito: –





Equalis

Equalis è una cooperativa sociale di tipo A e B, che svolge attività produttive finalizzate all'inserimento nel mondo del lavoro di persone svantaggiate. Basandosi sull'articolo 14 del Decreto Legislativo 276/03, crea opportunità di inserimento lavorativo offrendo i propri servizi a enti pubblici ed aziende private, con i quali stipula contratti e convenzioni finalizzate all'erogazione di servizi di Facility Management, archiviazione digitale documenti, call center, assemblaggio ed altri servizi vari.

Equalis Società Cooperativa Sociale

P.IVA: **10526040968**

SEDE: **Via Luigi Galvani, 22/A Legnano 20025**

MAIL: **equalis.coop@legalmail.it**

TEL: **02 965 0926**

SITO: **<http://www.cooequalis.it>**

Anapenda Care Division

ANAPENDA CARE DIVISION è una cooperativa sociale, fondata nel 2020 a Milano.

In lingua swahili, "Anapenda" significa "Ama la vita", motto significativo in virtù dei servizi che la cooperativa offre servendosi dell'operato di infermieri che provengono da tutto il mondo, mettendo a disposizione delle persone fragili la propria professionalità.

L'attività prevalente riguarda l'assistenza sociale per persone anziane e/o con disabilità all'interno di strutture residenziali, ma è altresì specializzata nella fornitura di servizi di assistenza domiciliare per la cura della persona.

ANAPENDA CARE DIVISION

P.IVA: **11195390965**

SEDE: **Via Privata Golfo Degli Aranci, 22 Milano 20100**

MAIL: **anapendacare@gmail.com**

TEL: **0209964355**



3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

La Cooperativa prevede i seguenti organi sociali:

- Assemblea dei soci
- Consiglio di Amministrazione
- Revisore Legale

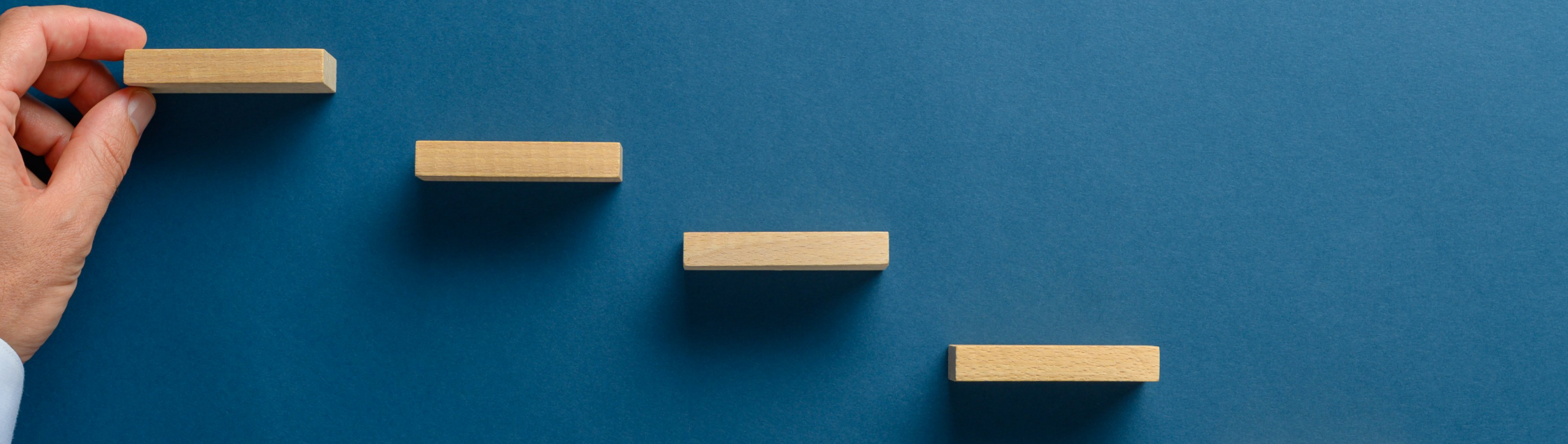
L'assemblea si compone di tutti i soci ammessi a farne parte. Essa viene convocata dal Consiglio di Amministrazione almeno una volta all'anno – entro quattro mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale – con l'obiettivo di approvare il bilancio e rinnovare le cariche sociali.

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica
LUCA ARNABOLDI	Presidente dal 29.06.2021
FRANCESCO GIOIA	Consigliere dal 29.06.2021
LUCIO BOBBO	Consigliere dal 29.06.2021

Al Consiglio di Amministrazione è affidata la gestione della società, salve le limitazioni disposte all'atto della nomina.

Il Consiglio di Amministrazione potrà pertanto decidere il compimento di tutti gli atti e tutte le operazioni sia di ordinaria che di straordinaria amministrazione, con la sola esclusione di quegli atti e di quelle operazioni che la legge e il presente Statuto riservano espressamente all'assemblea.



Revisore Legale della cooperativa nominato in sede di costituzione è il dott. Roberto Tribuno.

La chiarezza della propria organizzazione e la trasparenza della propria gestione costituiscono elemento chiave nel rapporto tra la cooperativa e i propri clienti.

Insieme prima di ritenersi fornitore si considera partner dei propri clienti, condividendo con gli stessi obiettivi e valori in funzione dei risultati da ottenere attraverso il proprio intervento.

Insieme opera attraverso un'organizzazione intesa come architettura determinante per procedere in termini di obiettivi-risultati, definendo precise responsabilità ed attuando l'integrazione tra le diverse componenti professionali.

A tale scopo ha intrapreso un percorso continuativo di miglioramento che ha consentito di:

- costruire una organizzazione fondata sui processi ovvero sui meccanismi trasversali che devono generare i risultati (di qualità ed economici) a fronte degli obiettivi stabiliti;
- ottenere la certificazione di qualità su progettazione ed erogazione di prestazioni sanitarie;
- definire la Struttura organizzativa coerente con le finalità e gli obiettivi della direzione.



4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

La cooperativa al 31.12.2022 aveva alle sue dipendenze n. 6 lavoratori, rispetto ai quali si evidenzia:

- Donne: 3
- Cittadini comunitari: 6
- Lavoratori 36-45: 2

Anzianità lavorativa <2 anni: 5

Anzianità lavorativa >2 anni: 1

Soci ammessi ed esclusi

	Soci al 31/12/2021	Soci ammessi 2022	Recesso soci 2022	Decadenza esclusione soci 2022	Soci al 31/12/2022
Numero	10	2	0	1	11



5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Il Consorzio Insieme Consorzio fra Cooperative Sociali fornisce alle Cooperative ed alle Imprese, in via diretta ed indiretta, una organizzazione di supporto per lo svolgimento delle attività produttive previste nel nostro statuto, quali servizi educativi, ricreativi e formativi, socio – sanitari, socio – assistenziali, riabilitativi, infermieristici, laboratori protetti, siano essi di natura residenziale, semiresidenziale o domiciliare ed ogni altra tipologia di servizio volta a favorire l’inserimento lavorativo e sociale di soggetti svantaggiati attraverso convenzioni con enti ed imprese pubbliche e private.

Cerchiamo di coniugare i valori morali e sociali della cooperazione sociale (la condivisione, la reciprocità, la partecipazione, la tutela dei soci) con i valori dell’imprenditorialità tipica di ogni nostra consorziata, come qualità sostenibile, appropriatezza delle prestazioni, razionalizzazione delle risorse umane ed economiche, innovazione, integrazione in reti di partnership, razionalizzazione del poter contrattuale delle imprese.





PROGETTAZIONE

Gli obiettivi del consorzio per il 2023 sono:

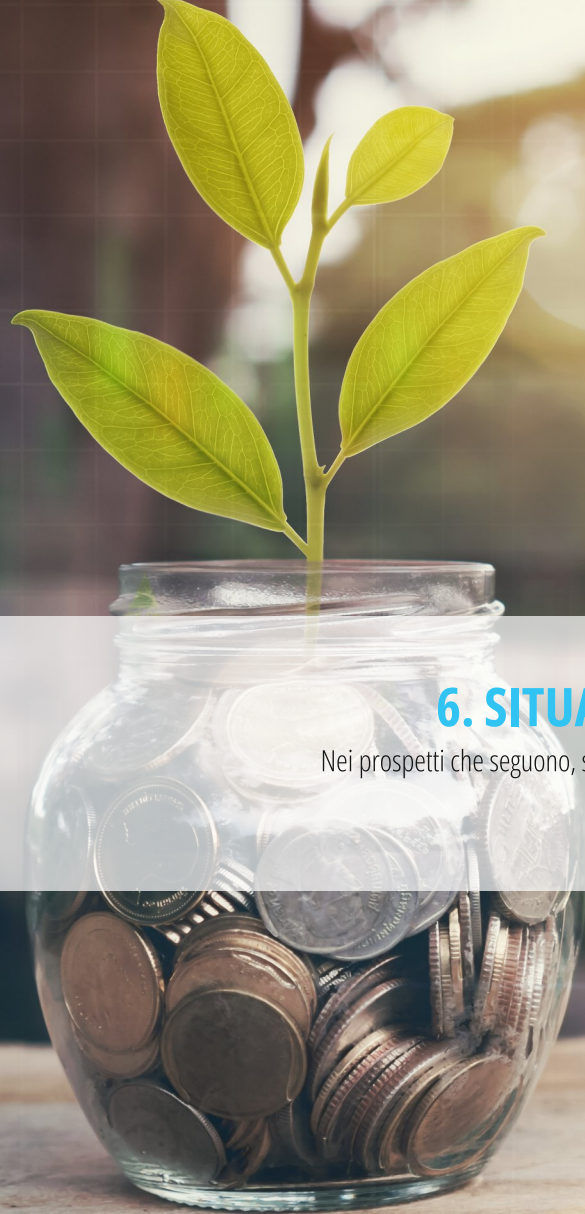
- Proseguire l'attività di ampliamento del portafoglio clienti delle consorziate attraverso l'intercettazione e valutazione delle opportunità commerciali derivanti da procedure pubbliche e/o private promosse da Enti Pubblici e/o Privati.
- Concorrere al mantenimento del portafoglio clienti delle consorziate attraverso la predisposizione di offerte commerciali da sottoporre ai Clienti Pubblici e/o Privati già acquisiti per il rinnovo dei contratti in scadenza nell'ambito di procedure pubbliche e/o private.
- Sostenere l'attività di sviluppo e diversificazione dei servizi resi dalle Consorziate a favore di Clienti Pubblici e/o Privati già acquisiti e/o di potenziale nuova acquisizione attraverso la partecipazione, a proprio nome o per conto delle consorziate, a bandi di finanziamento promossi da Enti Pubblici e/o Privati.

FORMAZIONE

L'obiettivo del consorzio per il 2023 è quello di accreditarsi in regione Lombardia per l'erogazione dei servizi formativi e dei servizi al lavoro; a tal uopo si è reso necessario adottare il modello 231, effettuare delle modifiche allo statuto, estendere la certificazione qualità alla EA 37. Il Consorzio ai sensi della normativa vigente, si accrediterà sia utilizzando risorse proprie che delle consorziate. Sono state individuate le sedi di Gallarate e di Chiari nei quali si renderà necessario effettuare degli adeguamenti strutturali per l'abbattimento delle barriere architettoniche. Al fine di implementare le competenze del proprio personale, il consorzio ha presentato ed è in attesa di valutazione un progetto formativo a Regione Lombardia che andrà a fornire skill nell'ambito del web marketing.

In attesa di portare a termine il processo di accreditamento, il Consorzio prevede l'erogazione di servizi alle consorziate effettuando l'analisi dei fabbisogni e la progettazione didattica quali:

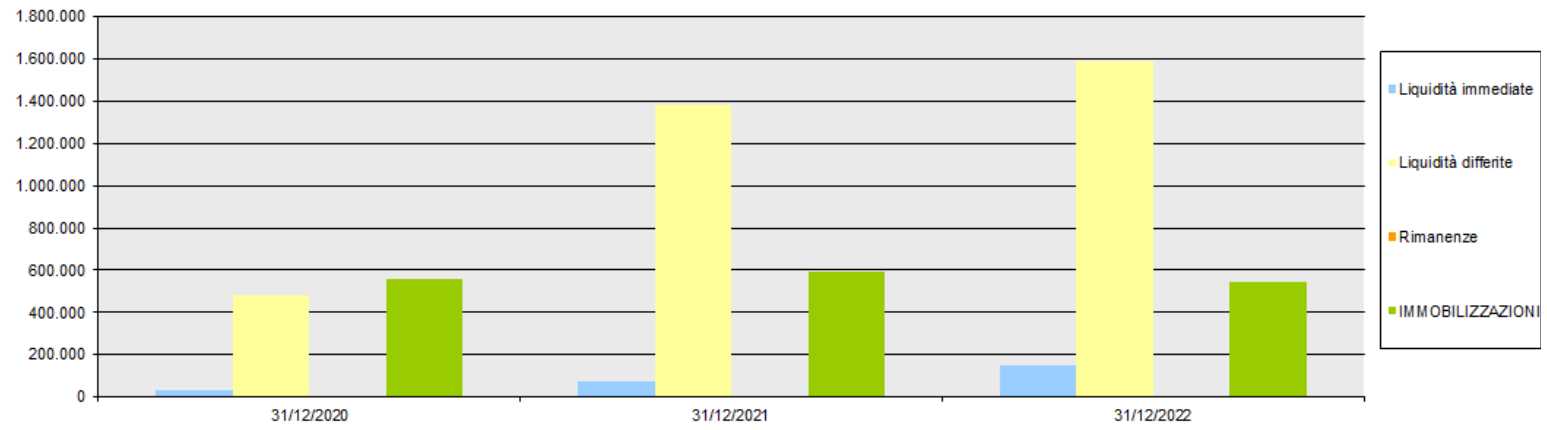
- Fondo nuove competenze
- Formare per assumere
- Voucher di formazione continua
- Formazione su Fondo Foncoop



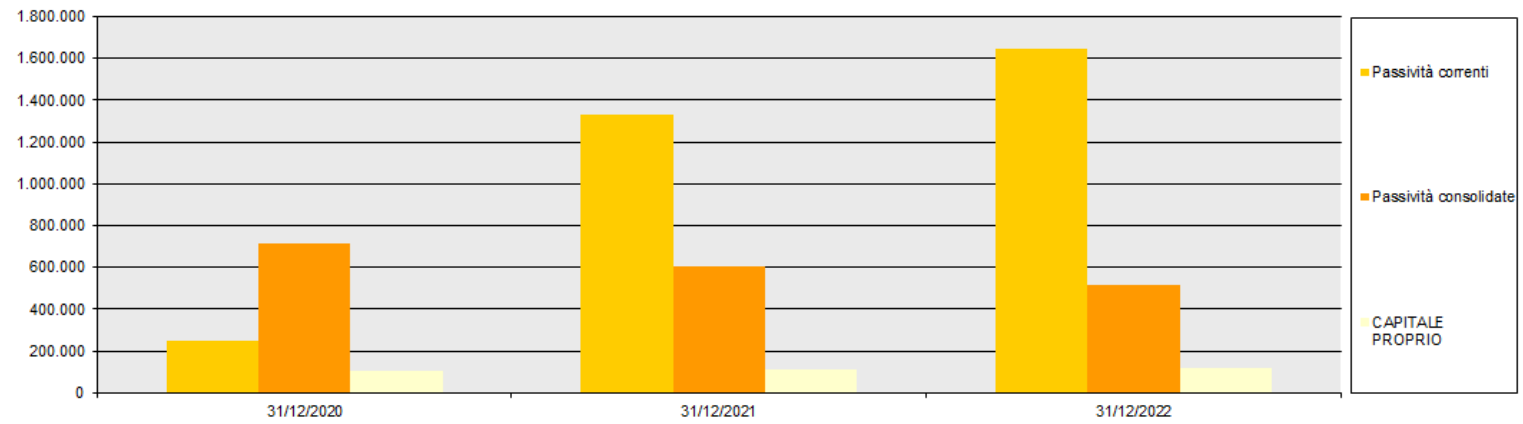
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Nei prospetti che seguono, si riepiloga la situazione economica-finanziaria della cooperativa al 31 dicembre 2022

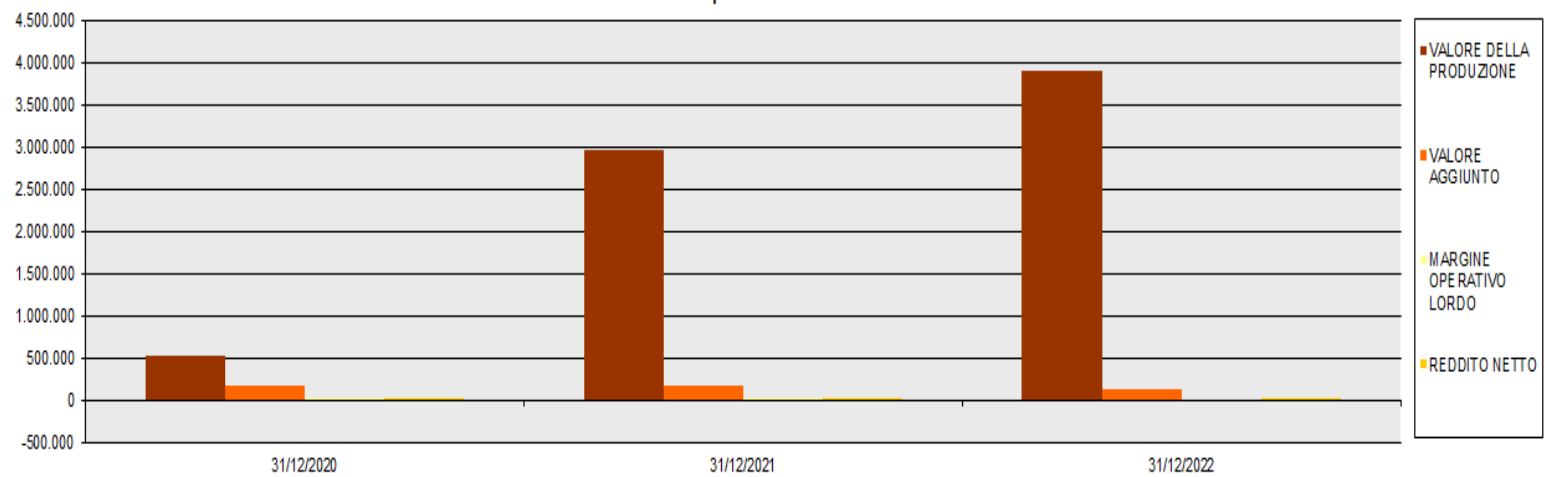
Composizione dell'Attivo di Stato Patrimoniale



Composizione del Passivo di Stato Patrimoniale



Principali voci di Conto Economico



Conto Economico riclassificato per margini

VALORE DELLA PRODUZIONE	3.904.366
-Consumi di Materie	7.412
-Spese Generali	3.759.667
VALORE AGGIUNTO	137.287
-Altri Ricavi	25.920
-Costi del Personale	116.143
-Accantonamenti	0
MARGINE OPERATIVO LORDO	-4.776
- Ammortamenti e Svalutazioni	8.217
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine operativo netto)	-12.993
+ Altri Ricavi	25.920
- Oneri Diversi	7.292
REDDITO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	5.635
+ Proventi Finanziari	12.510
+ Utili e Perdite su cambi	0
RISULTATO OPERATIVO (Margine corrente ante oneri finanziari)	18.145
- Oneri Finanziari	13.631
REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	4.514
+ Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	0
+ Quota ex area straordinaria	-2.177
REDDITO ANTE IMPOSTE	2.337
-Imposte	919
REDDITO NETTO	1.418

Nel corso del 2022 non vi sono state raccolte fondi; tutti i proventi derivanti da attività commerciale hanno natura privata.



A photograph of a woman in a yellow shirt sitting on a man's shoulders. The woman has her arms outstretched to the sides, and the man is also seen from behind with his arms outstretched. They are silhouetted against a bright sunset sky with a blue gradient at the top. The scene is set outdoors, likely on a beach or near a body of water, with a city skyline visible in the distance under the warm glow of the setting sun.

7. ALTRE INFORMAZIONI

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il CdA della cooperativa nell'anno 2022 si è riunito 7 volte e la partecipazione media è stata del 100%.

Per quanto riguarda l'assemblea, invece, nel corso del 2022 si sono svolte 2 assemblee (di cui una deserta) e la partecipazione media è stata del 50%.

Si segnala infine che ad oggi non vi sono contenziosi/controversie in corso di alcun genere.

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA'

Sede Legale: VIA VITTOR PISANI 14 - MILANO (MI)
Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI MILANO MONZA BRIANZA LODI
C.F. e numero iscrizione: 09652290967
Iscritta al R.E.A. n. MI 2108173
Capitale Sociale sottoscritto € 41.000,00 Versato in parte (Quota versata: Euro 39.800)
Partita IVA: 09652290967
Numero iscrizione Albo Società Cooperative: C118847

Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 39/2010

All'Assemblea dei soci della CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA'

Relazione sulla revisione legale del bilancio Abbreviato

Giudizio

Ho svolto la revisione legale dell'allegato bilancio della CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA', costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2022, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31/12/2022 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione "Responsabilità del revisore per la revisione legale del bilancio" della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione legale del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte

Relazione del revisore indipendente

[Firma]
1

CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA'

Bilancio al 31/12/2021

del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio a meno che abbiano valutato che assistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità del revisore per la revisione legale del bilancio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione legale svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio.

Nell'ambito della revisione legale svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione legale. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzate del controllo interno;

- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione legale allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;

- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;

- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA'

Bilancio al 31/12/2021

Ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione legale e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione legale.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

La nota integrativa, inoltre, riporta specifica indicazione:

- come previsto dall'art. 2545 del Cod. Civ. che richiama ed assorbe l'art. 2 della legge 31.01.1992 n. 59, i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi mutualistici. Condivido le indicazioni fornite dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 2528 ultimo comma Cod. Civ. le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci;
- dai criteri che, in base alla normativa vigente in materia, determinano la prevalenza della mutualità; la cooperativa, operante nel rispetto delle norme di cui alla legge 08/11/1991 n. 381, è considerata a mutualità prevalente di diritto ai sensi dell'art. 111-septies delle norme di attuazione e transitorie del Codice Civile e come tale ha richiesto e ottenuto l'iscrizione nell'apposito Albo di cui all'art. 2512 del Codice Civile.

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

Gli amministratori della CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA' sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione della CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA' al 31/12/2022, inclusa la sua coerenza con il relativo bilancio e la sua conformità alle norme di legge.

Ho svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio della CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA' al 31/12/2022 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A mio giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio della CONSORZIO INSIEME CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA' al 31/12/2022 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non ho nulla da riportare.

Il Revisore

Roberto Tribuno, Revisore

[Firma]

Milano (MI), il 15 maggio 2023

[Firma]

CONSORZIO INSIEME

Consorzio fra Cooperative Sociali

Società Cooperativa Sociale

Via Vittor Pisani 14 20124 Milano

Tel. 02 82826952

Fax 02.82826951

Partita IVA 09652290967